



กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์  
Department of Medical Sciences

# ผลงานการดำเนินการ ส่งเสริมคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



## ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์  
กระทรวงสาธารณสุข



# สารบัญ

|                                                        | หน้า |
|--------------------------------------------------------|------|
| ข้อมูลทั่วไป                                           | 1    |
| ประวัติความเป็นมา                                      | 2    |
| และอำนาจหน้าที่                                        | 3    |
| วิสัยทัศน์ พันธกิจ                                     | 4    |
| ค่านิยม                                                | 5    |
| อัตลักษณ์                                              | 6    |
| พื้นที่รับผิดชอบ                                       | 7    |
| และโครงสร้างหน่วยงาน                                   | 8    |
| คณะกรรมการบริหาร                                       | 9    |
| การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ                        | 10   |
| เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม 9 ข้อ                     |      |
| - ข้อที่ 1                                             | 11   |
| - ข้อที่ 2                                             | 18   |
| - ข้อที่ 3                                             | 25   |
| - ข้อที่ 4                                             | 38   |
| - ข้อที่ 5                                             | 48   |
| - ข้อที่ 6                                             | 70   |
| - ข้อที่ 7                                             | 77   |
| - ข้อที่ 8                                             | 82   |
| - ข้อที่ 9                                             | 85   |
| การบูรณาการในพื้นที่รับผิดชอบ                          | 86   |
| [การรับศึกษาดูงาน การสนับสนุนด้านวิชาการ และอื่นๆ]     |      |
| ส่งเสริมกิจกรรมชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเพณีไทย | 94   |
| จิตอาสาพัฒนาหน่วยงาน                                   | 99   |





# ข้อมูลทั่วไป



# ประวัติความเป็นมา



**กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข** ได้รับความอนุเคราะห์จากกรมประมงและกรมการไฟฟ้าให้ใช้ที่ดินของเขตนครสมุทรสาครเดิมบนทะเล ซึ่งเป็นที่ดินว่างเปล่า บนเนื้อที่ 25 ไร่ โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2537-2539 เพื่อก่อสร้างศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์สุราษฎร์ธานี ประกอบด้วยอาคารอำนวยการ 1 หลัง อาคารปฏิบัติการ 1 หลัง บ้านพัก 26 หลัง อาคารเลี้ยงสัตว์ทดลอง 1 หลัง และระบบสาธารณูปโภคต่างๆ ในวงเงิน 36,200,000 บาท

**ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์สุราษฎร์ธานี** ได้ก่อสร้างแล้วเสร็จสมบูรณ์และเปิดทำการเมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2539 โดยได้รับการจัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกาการแบ่งส่วนราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 114 ตอนที่ 34ก ลงวันที่ 8 กรกฎาคม 2540 พร้อมกับการจัดตั้งศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ อีก 2 แห่ง คือ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์สมุทรสงคราม และศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์อุดรธานี เพื่อให้บริการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการด้านชั้นสูงสาธารณสุข และด้านคุ้มครองผู้บริโภคให้แก่ประชาชนในส่วนภูมิภาคและท้องถิ่น

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์สุราษฎร์ธานี ได้ปรับเปลี่ยนชื่อเป็น **“ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11”** ตามคำสั่งกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่ 136/2553 ลงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2553 เรื่อง การปรับเปลี่ยนชื่อศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์และเขตรับผิดชอบ

ได้เปลี่ยนชื่ออีกครั้งเป็น **“ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี”** ตั้งแต่วันที่ 30 มกราคม 2556 เป็นต้นมา ตามคำสั่งกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่ 077/2556 เรื่อง กำหนดเขตพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์

**ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555-2557** ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี ได้รับงบประมาณก่อสร้างอาคารอำนวยการ 1 หลัง พร้อมโรงจอดรถยนต์ 1 หลัง วงเงิน 32,000,000 บาท ซึ่งการก่อสร้างแล้วเสร็จ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558





# อำนาจหน้าที่

ตามกฎหมายกระทรวง เรื่อง การแบ่งส่วนราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2552 (ประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา ฉบับที่ 4 เล่ม 126 ตอนที่ 98ก หน้า 73 [เล่ม 3] 28 ธันวาคม 2552)

1

พัฒนาระบบการตรวจวิเคราะห์และให้บริการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพสมุนไพรและการชันสูตรโรค

2

ศึกษาวิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีทางห้องปฏิบัติการด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ สมุนไพร และการชันสูตรโรคเพื่อควบคุมคุณภาพและความปลอดภัยตามกฎหมาย

3

เป็นห้องปฏิบัติการอ้างอิงด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ สมุนไพร และการชันสูตรโรค

4

พัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการ สนับสนุนวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการตรวจวิเคราะห์และชันสูตรโรค แก่ห้องปฏิบัติการเครือข่าย ห้องปฏิบัติการภาครัฐและเอกชน

5

ปฏิบัติการร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย



# วิสัยทัศน์

ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11  
สุราษฎร์ธานี เป็นองค์การชั้นนำ  
ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์  
และสาธารณสุขในพื้นที่ภาคใต้



## พันธกิจ

1. ศึกษาวิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ และ เทคโนโลยี ทางห้องปฏิบัติการด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ สมุนไพร และการชันสูตรโรค เพื่อควบคุมคุณภาพและความปลอดภัยตามกฎหมาย
2. เป็นห้องปฏิบัติการอ้างอิงด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ สมุนไพร และการชันสูตร
3. พัฒนาระบบการตรวจวิเคราะห์และให้บริการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ ด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ สมุนไพร และการชันสูตร
4. พัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการ สนับสนุนวิชาการการตรวจวิเคราะห์ และชันสูตรโรคแก่ห้องปฏิบัติการเครือข่าย ห้องปฏิบัติการภาครัฐ และเอกชน
5. ปฏิบัติการร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย







กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์  
Department of Medical Sciences

# ค่านิยม DMSc

## ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี

### Discovery Originality

ใฝ่รู้ = เร่งสร้างสิ่งใหม่

นำข้อมูลทางห้องปฏิบัติการ  
นำไปสู่การสร้างองค์ความรู้  
และผลงานวิชาการเพื่อแก้ไขและป้องกัน  
ปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่



เปิดใจ ใฝ่รู้ คู่คุณธรรม  
นำหลักวิชาการ  
มาตรฐานสากล

### Mastery Moral

คู่คุณธรรม = เป็นนายตนเอง

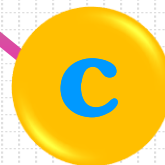
ไม่รับสินบน ไม่เบี่ยงเบนรายงาน  
ผลการทดสอบ รักษาความลับของลูกค้า  
ไม่เลือกปฏิบัติ โปร่งใส ตรวจสอบได้



### Standard Science

นำวิชาการ มาตรฐานสากล

ดำเนินงานภายใต้มาตรฐานสากล  
(ISO/IEC 17025, ISO 15189,  
ISO 15190 และ ISO 9001)



Change  
people centre  
humility

เปิดใจ = ใส่ใจประชาชน+อ่อนน้อมถ่อมตน

รับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ/  
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ทำงานเชิงบูรณาการ ร่วมกับหน่วยงานเครือข่าย





กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์  
Department of Medical Sciences

# อัตลักษณ์และเจตนารมณ์

## องค์กรคุณธรรม ปิงบประมาณ พ.ศ. 2569

คุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์



คุณธรรมอัตลักษณ์ของศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี

### “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ พอเพียง”



ซื่อสัตย์

ระดับกรรมการบริหาร (ผู้บังคับบัญชา)

- ควบคุม กำกับ การใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนงานโครงการ

ระดับผู้ใต้บังคับบัญชา

- รายงานผลการทดสอบตามความเป็นจริง
- ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อเอื้อผลประโยชน์ให้พวกพ้อง
- การรักษาความลับของลูกค้า

ระดับกรรมการบริหาร (ผู้บังคับบัญชา)

- บริหารแผนงานโครงการให้บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัด

ระดับผู้ใต้บังคับบัญชา

- ทำงานสำเร็จ ทันเวลา

รับผิดชอบ



พอเพียง

ระดับกรรมการบริหาร (ผู้บังคับบัญชา)

- วางแผนการดำเนินงานให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ระดับผู้ใต้บังคับบัญชา

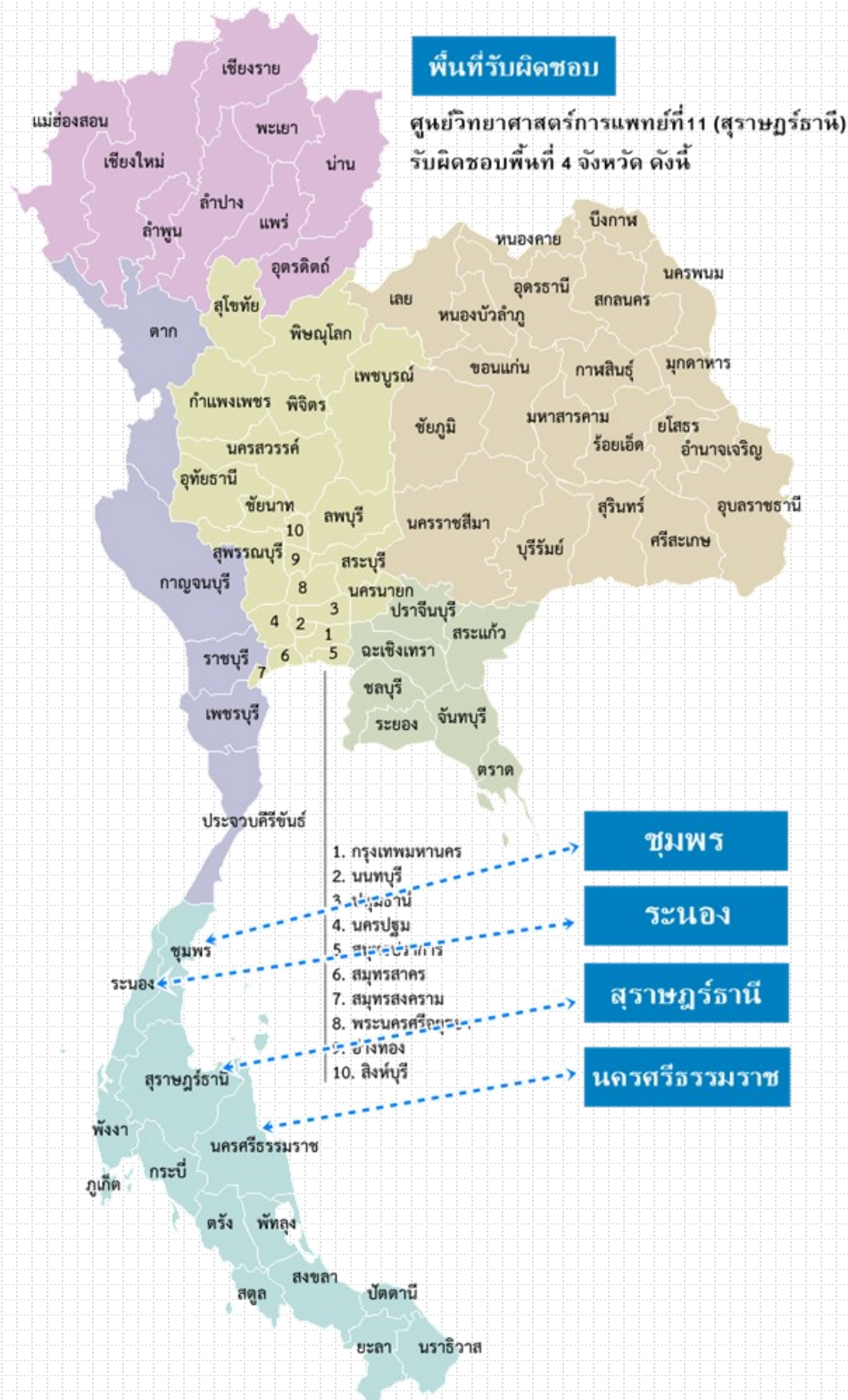
- ใช้ทรัพยากร (พัสดุ/วัสดุ/สารเคมี งบประมาณ) อย่างคุ้มค่า

ข้อมูลรายงานผลตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม 9 ข้อ  
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี



# พื้นที่รับผิดชอบ

ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี มีพื้นที่รับผิดชอบใน 4 จังหวัด ภาคใต้ตอนบน ได้แก่ จังหวัดชุมพร ระนอง สุราษฎร์ธานี และนครศรีธรรมราช



# โครงสร้างหน่วยงาน

ผู้อำนวยการ  
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี

ฝ่ายบริหารทั่วไป

กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภค  
ด้านสาธารณสุข

กลุ่มชั้นสูตรสาธารณสุข

กลุ่มพัฒนาคุณภาพ  
และวิชาการ

ห้องปฏิบัติการอาหาร

ห้องปฏิบัติการรังสี  
และเครื่องมือแพทย์

ห้องปฏิบัติการยา

ห้องปฏิบัติการพิษวิทยา

ห้องปฏิบัติการพยาธิวิทยาคลินิก



คณะกรรมการบริหาร  
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี



# คณะกรรมการบริหาร



นางสาวจิราภรณ์ เพชรรักษ์  
ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี



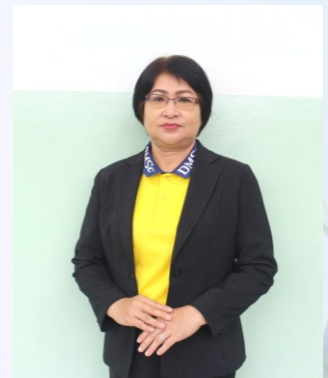
นางจราวดี สมรักดี  
รองผู้อำนวยการด้านบริหาร  
หัวหน้าห้องปฏิบัติการพิษวิทยา  
หัวหน้ากลุ่มงานชั้นสูตรสารพิษ



นายพงษ์ธีร ทองบุญ  
รองผู้อำนวยการด้านวิชาการ  
หัวหน้าห้องปฏิบัติการยา  
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน  
คุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข



นางสาวเชมิกา เหมโลหะ  
รองผู้อำนวยการด้านบริการ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ  
และวิชาการ



นางสาวรัตนา บุญยัง  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



นางสาวนรินทร์ แร่กาสินธุ์  
หัวหน้าห้องปฏิบัติการอาหาร



นายชัยยุทธ นทิส  
หัวหน้าห้องปฏิบัติการรังสี  
และเครื่องมือแพทย์



นางพัทธนันท์ รณตสิริยกุล  
หัวหน้าห้องปฏิบัติการ  
พยาธิวิทยาคลินิก



นางสาวสุภาภรณ์ ไสบุญ  
ผู้จัดการคุณภาพ





# **การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**





# เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 1 องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ระดับ 3 จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 80% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร

## ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี จัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



วันที่ 8 มกราคม 2569 ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี นำโดยนางสาวจิราภรณ์ เพชรรักษ์ ผู้อำนวยการฯ ร่วมกับบุคลากร ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อน ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และตามคุณธรรมอัตลักษณ์ของศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ พอเพียง” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และการประกาศปฏิญญาคุณธรรม Do & Don't (สิ่งที่ควรทำ & สิ่งที่ไม่ควรทำ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมจำนวน 47 คน ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคารอำนวยการ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี





# เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 1 องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ระดับ 3 จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 80% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร



## ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นางสาวจิราภรณ์ เพชรรักษ์ ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี พร้อมด้วยบุคลากรศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อน ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และตามคุณธรรมอัตลักษณ์ของศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ พอเพียง” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

### ปัญหาที่อยากแก้

๑. การสื่อสารภายในองค์กร
๒. การดูแลรักษาสุขภาพ
๓. การใช้ทรัพยากรของราชการ (เช่น กระดาษ ไฟฟ้า น้ำประปา เป็นต้น)
๔. การมีจิตสาธารณะต่อส่วนรวม
๕. รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และยอมรับความแตกต่าง

### ความดีที่อยากทำ

๑. สื่อสารอย่างชัดเจน
๒. ออกกำลังกายเพื่อให้มีสุขภาพดีไม่เป็นอุปสรรคในการทำงาน
๓. ใช้ทรัพยากรทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า
๔. การมีจิตสาธารณะ ริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม
๕. เห็นอกเห็นใจ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น

โดยปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวจิราภรณ์ เพชรรักษ์)

ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี



# เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 1 องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ระดับ 3 จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 80% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร



## ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) “ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (DMSc Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นางสาวจิราภรณ์ เพชรรักษ์ ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่าจะนำบุคลากรศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี ทุกระดับ ทุกคน ปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภาคภูมิใจในชาติ จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชทานผู้ทรงธรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน

๒. ยึดถือปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และค่านิยมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

๓. เป็นคนดี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่และสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความยับยั้งชั่งใจและความระมัดระวังต่อการทุจริต ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์

๔. ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจจะมีผลต่อการใช้อำนาจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ อันอาจจะมีผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามธรรมเนียมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

๖. ส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน วางแผน ร่วมดำเนินการ และประเมินผล รวมทั้งตรวจสอบพฤติกรรมของบุคลากร ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี ที่อาจขัดกับวินัยและจริยธรรม

๗. มีการจัดการความขัดแย้ง ข้อร้องเรียนต่าง ๆ และบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวจิราภรณ์ เพชรรักษ์)

ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี



# เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 1 องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ระดับ 3 จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 80% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร



กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์  
Department of Medical Sciences

## ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และคุกคามทางเพศในการทำงาน ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นางสาวจิราภรณ์ เพชรรัชย์ ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี พร้อมด้วยบุคลากรทุกคนของศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี

เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำเนิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคล ด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร และบุคลากรทุกคนให้ปฏิบัติต่อกัน โดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยในที่ปฏิบัติงาน ไม่ให้ถูกแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวจิราภรณ์ เพชรรัชย์)

ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี



# เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 1 องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ระดับ 3 จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 80% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร

| รายชื่อบุคลากร ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี                                                     |                            |                                                        |            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------------|------------|
| แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อน ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ |                            |                                                        |            |
| ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔                                                                                      |                            |                                                        |            |
| ลงวันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔                                                                            |                            |                                                        |            |
| ที่                                                                                                            | ชื่อ-สกุล                  | ตำแหน่ง                                                | ลายมือชื่อ |
| ๑                                                                                                              | นางสาวจิราภรณ์ เพชรรักษ์   | ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี |            |
| กลุ่มพัฒนาคุณภาพและวิชาการ                                                                                     |                            |                                                        |            |
| ๒                                                                                                              | นางสาวเขมิกา เหมโลหะ       | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ                    |            |
| ๓                                                                                                              | นางสาวสุภาภรณ์ โสบุญ       | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ                         |            |
| ๔                                                                                                              | นางสาวศิวนาถ สำเนา         | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ                         |            |
| ๕                                                                                                              | นายสุพิสิฐ วงศ์พิธิสิน     | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                                  |            |
| ฝ่ายบริหารทั่วไป                                                                                               |                            |                                                        |            |
| ๖                                                                                                              | นางสาวรัตนา บุญยัง         | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ                             |            |
| ๗                                                                                                              | นางสาวอุมาพร ธราพร         | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน                              |            |
| ๘                                                                                                              | นางสาวอริยาภรณ์ พัฒนสิงห์  | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน                   |            |
| ๙                                                                                                              | นางสาวบดินทร์ ชัยชู        | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน                            |            |
| ๑๐                                                                                                             | นางยุภากรลักษณ์ จรุงพงษ์   | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี                             |            |
| ๑๑                                                                                                             | นางสาวธนวรรณ เจริญจิตร     | นักวิชาการพัสดุ                                        |            |
| ๑๒                                                                                                             | นางสาวอุมาพร บุญล้ำ        | นักจัดการงานทั่วไป                                     |            |
| ๑๓                                                                                                             | นางนันทรา ศรีขวัญ          | นักจัดการงานทั่วไป                                     |            |
| ๑๔                                                                                                             | นางสาวเอี่ยมศิริ หนูเหมือน | เจ้าพนักงานธุรการ                                      |            |
| ๑๕                                                                                                             | นางกฤษณา สิงศิริบูลย์      | เจ้าพนักงานธุรการ                                      |            |
| ๑๖                                                                                                             | นายเดชานันท์ เชาทอง        | นายช่างไฟฟ้า                                           |            |
| ๑๗                                                                                                             | นายธีระเดช ทองอาญา         | พนักงานขับรถยนต์                                       |            |
| ๑๘                                                                                                             | นางสาวนภาพร ชุ่มชื่น       | พนักงานบริการ                                          |            |
| ห้องปฏิบัติการพยาธิวิทยา                                                                                       |                            |                                                        |            |
| ๑๙                                                                                                             | นางฉราวดี สมักดี           | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ                    |            |
| ๒๐                                                                                                             | นางแฉล้ม ชนะตช             | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ                         |            |
| ๒๑                                                                                                             | นางสาวเปริมา อนุชูละ สฐาว  | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ                       |            |
| ๒๒                                                                                                             | นางสาววรรณวิสา พรหมแก้ว    | พนักงานประจำห้องทดลอง                                  |            |
| ห้องปฏิบัติการพยาธิวิทยาคลินิก                                                                                 |                            |                                                        |            |
| ๒๓                                                                                                             | นางพัทธนันท์ ธนพัทธสิริกุล | นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ                              |            |
| ๒๔                                                                                                             | นางสาวธารทิพย์ รักชูชื่น   | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ                       |            |
| ๒๕                                                                                                             | นางสาวทวงทักตร์ พรหมรังษี  | นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ                            |            |
| ๒๖                                                                                                             | นางสาวดวงหทัย กุลจิตติชนก  | นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ                            |            |
| ๒๗                                                                                                             | นางสาวภณิดา เกื้อสุวรรณ    | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ                       |            |
| ๒๘                                                                                                             | นางสาวนริศรา ศิริเรือง     | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์                                 |            |



# เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 1 องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ระดับ 3 จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 80% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร

| รายชื่อบุคลากร ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี                                                     |                             |                                  |            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|------------|
| แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อน ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ |                             |                                  |            |
| ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔                                                                                      |                             |                                  |            |
| ลงวันที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔                                                                            |                             |                                  |            |
| ที่                                                                                                            | ชื่อ-สกุล                   | ตำแหน่ง                          | ลายมือชื่อ |
| ๒๙                                                                                                             | นางสาวเรณูการ์ รักษาเพชร    | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์           | เรณูการ์   |
| ๓๐                                                                                                             | นางสาวอริษา อินทร์แก้ว      | พนักงานประจำห้องทดลอง            | อริษา      |
| ห้องปฏิบัติการอาหาร                                                                                            |                             |                                  |            |
| ๓๑                                                                                                             | นางสาวนิรันดร์ แร่กาสินธุ์  | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ   | นิรันดร์   |
| ๓๒                                                                                                             | นางสาวกฤษณี เรืองสมบัติ     | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ   | กฤษณี      |
| ๓๓                                                                                                             | นางสาววีรรัตน์ หิรัญวุฒิกุล | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ   | วีรรัตน์   |
| ๓๔                                                                                                             | นางสาวนิธิตา แยมเนตร        | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ   | นิธิตา     |
| ๓๕                                                                                                             | นางสาวเสาวลักษณ์ รักชัยศ    | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ | เสาวลักษณ์ |
| ๓๖                                                                                                             | นางสาวจรรยา บุญวิจิตร       | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ | จรรยา      |
| ๓๗                                                                                                             | นางสาวอังคณา ณรงค์ฤทธิ์     | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ | อังคณา     |
| ๓๘                                                                                                             | นายณัฐภูมิ เหนียวบุตร       | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ | ณัฐภูมิ    |
| ๓๙                                                                                                             | นางสาวศศิธร เข้มมะลวน       | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ | ศศิธร      |
| ๔๐                                                                                                             | นางสาวปรมัย วงษ์บุญธรรม     | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์           | ปรมัย      |
| ๔๑                                                                                                             | นางสาวมยุรี ท่าแก้ว         | พนักงานประจำห้องทดลอง            | มยุรี      |
| ๔๒                                                                                                             | นางสาวนิโลบล พงษ์เกา        | พนักงานประจำห้องทดลอง            | นิโลบล     |
| ห้องปฏิบัติการยา                                                                                               |                             |                                  |            |
| ๔๓                                                                                                             | นายพงษ์ธร ทองบุญ            | เภสัชกรชำนาญการ                  | พงษ์ธร     |
| ๔๔                                                                                                             | นายปติย์ ชาราไพศาล          | เภสัชกรชำนาญการ                  | ปติย์      |
| ๔๕                                                                                                             | นายจิรพงษ์ อติชาติ          | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ   | จิรพงษ์    |
| ๔๖                                                                                                             | นางสาวกาญจนา ศรีไทย         | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ   | กาญจนา     |
| ๔๗                                                                                                             | นางสาวธัญมล พัฒนภูมิ        | เภสัชกรปฏิบัติการ                | ธัญมล      |
| ๔๘                                                                                                             | นางสาวพรชนก เมืองพรหม       | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ | พรชนก      |
| ๔๙                                                                                                             | นางราศรี อุ้นสำราญ          | พนักงานประจำห้องทดลอง            | ราศรี      |
| ห้องปฏิบัติการรังสีและเครื่องมือแพทย์                                                                          |                             |                                  |            |
| ๕๐                                                                                                             | นายชัยยุทธ นทีธร            | นักฟิสิกส์รังสีชำนาญการ          | ชัยยุทธ    |
| ๕๑                                                                                                             | นายอานนท์ ศรีสุข            | นักฟิสิกส์รังสีชำนาญการ          | อานนท์     |
| ๕๒                                                                                                             | นางสาวภัทริรา สมัครพงศ์     | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์           | ภัทริรา    |
| ๕๓                                                                                                             | นายจักรพงศ์ รักทอง          | นักฟิสิกส์รังสี                  | จักรพงศ์   |
| ฝ่ายบริหารทั่วไป                                                                                               |                             |                                  |            |
| ๕๔                                                                                                             | นายสุรพันธ์ คำสุวรรณ        | พนักงานขับรถยนต์                 | สุรพันธ์   |



# เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 1 องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ระดับ 3 จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 80% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร

ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี ร่วมโครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ จัดโดยกลุ่มงานจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การ



## ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี

โครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

วันที่ 7 พฤษภาคม 2569 ดร.นพ.สรวิศ บวรสุข อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เป็นประธานพิธีเปิดโครงการพร้อมมอบนโยบาย โครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ จัดโดยกลุ่มงานจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยมี ดร.นพ.สุรเดช ชวเดช รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม กล่าวรายงาน ผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย ผู้บริหาร ผู้อำนวยการ และเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทั้งส่วนกลางและศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ ณ ห้องประชุม 110 ชั้น 1 อาคาร 100 ปีการสาธารณสุขไทย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ในการนี้ นางสาวจิราภรณ์ เพชรรักษ์ ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี พร้อมเจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ เข้าร่วมผ่านระบบออนไลน์ zoom meeting





# เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 2 องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

**ระดับ 3** มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 โครงการ/กิจกรรม และปณิญาคุณธรรม (Do&Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

## ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี ประชุมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



วันที่ 8 มกราคม 2569 นางสาวจิราภรณ์ เพชรรักษ์ ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี เป็นประธานการประชุม “การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กิจกรรมประกอบด้วย การสื่อสารการรับรู้ของบุคลากรภายใน (IIT) ประเด็นนโยบายบริหารและทรัพยากร โดยผู้อำนวยการศูนย์ฯ การสื่อสารแผนปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม โดยนางสาวนรินทร์ แร่กาสินธุ์ ประธานคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และการนำเสนอผลงานการดำเนินงานด้านบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยนางสาวกฤษณี เรืองสมบัติ ประธานคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด 5 และนางสาวสุภาภรณ์ โสบุญ ผู้จัดการคุณภาพ กลุ่มพัฒนาคุณภาพและวิชาการ โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม จำนวน 47 คน ณ ห้องประชุมศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี





# เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 2 องค์การมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ระดับ 3 มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 โครงการ/กิจกรรม และปณิธานคุณธรรม (Do&Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

  
**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....  
ที่.....สธ.๐๖๑๕.๐๓.๐๑/๑๖.....วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙.....

เรื่อง รายงานการประชุม “การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี”  
เรียน ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี

เรื่องเดิม  
ตามบันทึกข้อความศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี ที่ สธ ๐๖๑๕.๐๓.๐๑/๐๐๑๙๐  
ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน  
ได้รับอนุมัติให้จัดการประชุม “การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี”  
ในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ ศูนย์วิทยาศาสตร์  
การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี นั้น

ข้อพิจารณา  
ในการนี้ คณะทำงานฯ ได้จัดการประชุมดังกล่าวแล้ว รายละเอียดตามรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะเป็นพระคุณ

  
(นางสาวนิรันดร์ แร่กาสินธุ์)  
ประธานคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานฯ

๑๓ ม.ค. ๒๕๖๙

ทพ  
อ. ๑๕  
๑๓ ม.ค. ๒๕๖๙

# เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 2 องค์การมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ระดับ 3 มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 โครงการ/กิจกรรม และปณิธานคุณธรรม (Do&Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ

ที่ สธ ๐๖๑๕.๐๓.๐๓/ ๐๐.๑๙๘๐

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และ “ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't)”

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี

### เรื่องเดิม

ตามแนวทางการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมต้นแบบ ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีแนวทางให้หน่วยงานร่วมกันกำหนดเป้าหมายการพัฒนาองค์การคุณธรรมโดยให้มีความสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นั้น

### ข้อพิจารณา

ในการนี้ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน จึงได้มีการประชุม เพื่อระดมความคิดเห็นในการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) จากข้อมูลผลการสำรวจ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่จัดทำโดยกลุ่มงานจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และการตอบแบบสอบถามความคิดเห็นพนักงานตาม SOP 41 00 060 ของบุคลากรศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี รายละเอียดตามรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และ “ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't)” ดังกล่าว คณะทำงานฯ จะได้สื่อสารบุคลากรของหน่วยงาน และนำไปใช้ในการปฏิบัติต่อไป จะเป็นพระคุณ

(นางสาวนิรันดร์ แร่กลาสันธุ์)

ประธานคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ทพ  
- เพ็ญโฉม  
๐๑/๑๒

๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๕



# เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 2 องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

**ระดับ 3** มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 โครงการ/กิจกรรม และปณิญาคุณธรรม (Do&Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี โทร. ๐ ๗๗๓๕ ๕๓๐๑-๖ โทรสาร ๐ ๗๗๓๕ ๕๓๐๐  
ที่ สธ ๐๖๑๕/ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการประชุม “การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี”

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี

### เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี ที่ สธ ๐๖๑๕/- ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ได้รับอนุมัติให้จัดการประชุม “การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี” ในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี นั้น

### ข้อพิจารณา

ในการนี้ คณะทำงานฯ ได้จัดการประชุมดังกล่าวแล้ว รายละเอียดตามรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดมอบคณะทำงานฯ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป  
จะเป็นพระคุณ

(นางสาวนรินทร์ แร่กำสินธุ์)

นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ  
ประธานคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานฯ

  
๑๖ ม.ค. ๒๕๖๘

— ทราบ

— ๑๗/๑๖๓๗๓๖/๗๖๐

  
๑๖ ม.ค. ๒๕๖๘

# เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 2 องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ระดับ 3 มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 โครงการ/กิจกรรม และปณิญาคุณธรรม (Do&Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓.๓ สื่อสารแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรม

นางสาวนรินทร์ แร่กาสินธุ์ ประธานคณะกรรมการจัดทำและ  
ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สื่อสาร “แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม”

รับทราบ

➤ วัตถุประสงค์ของแผนฯ

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ พอเพียง
๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการทำความดีและจิตอาสา
๔. เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

➤ การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่

๑๑ สุราษฎร์ธานี

มีทั้งหมด ๑๓ กิจกรรม ดังนี้

๑. การประกาศเจตนางานการปฏิบัติงานของผู้บริหาร และบุคลากร
๒. การค้นหาปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และการ  
ประกาศอัตลักษณ์ของหน่วยงาน
๓. ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ  
สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ  
และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (มีกิจกรรมอย่างน้อย ๒ กิจกรรม)
๔. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงาน  
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม  
- การให้ความรู้ และการตอบคำถามเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใสในหน่วยงาน เช่น ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ  
ความรู้ด้านระเบียบพัสดุ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ การขัดกัน  
ระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม การต่อต้านทุจริต เป็นต้น
๕. กิจกรรมสนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์
๖. กิจกรรมส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมของไทย เช่น วันทำบุญ  
เดือนสิบ วันออกพรรษา วันลอยกระทง วันสงกรานต์ และการแต่ง  
กายตามวันสำคัญ เป็นต้น



# เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 2 องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

**ระดับ 3** มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 โครงการ/กิจกรรม และปณิญาคุณธรรม (Do&Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

| ระเบียบวาระที่ | เรื่องที่ประชุม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | มติที่ประชุม |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|                | ๗. กิจกรรมจิตอาสา เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานและสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน สร้างบรรยากาศการเสียสละ และแบ่งปัน<br>- กิจกรรมตอบแทนสังคม เช่น มอบทุนการศึกษา สิ่งของจำเป็น เป็นต้น<br>- กิจกรรม ๕ ส พัฒนาหน่วยงาน<br>๘. กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนคนดี คนเก่ง ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี<br>- คัดเลือกคนดีตาม คุณธรรม ๕ ประการ<br>๙. ดำเนินงาน/กำกับ/ติดตาม/รายงาน แผนงานโครงการให้สำเร็จตามตัวชี้วัด<br>๑๐. กิจกรรมการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงาน หรือระหว่างห้องปฏิบัติการหรือการบูรณาการทรัพยากร (บุคลากร,เครื่องมือ) เพื่อวางแผนการดำเนินงานให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด<br>๑๑. กิจกรรมส่งเสริมการบันทึกความดี ความสำเร็จระดับบุคคลในระบบการจัดการความรู้ กรมวิทยาศาสตร์แพทย์ (Knowledge Management and Information System : KMIS)<br>๑๒. กิจกรรมส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องเล่าด้านคุณธรรมจริยธรรม<br>๑๓. การปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ |              |



# เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 2 องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ระดับ 3 มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 โครงการ/กิจกรรม และปณิญาคุณธรรม (Do&Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



## ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ

ของศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี

| ปัญหาที่อยากแก้                                                                                                                                                                                                                   | ความดีที่อยากทำ                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1 การสื่อสารภายในองค์กร</b><br><br>การสื่อสารไม่ชัดเจน ทำให้เกิดความเข้าใจผิด ลำช้า และกระทบต่อการทำงาน                                      | <b>1 สื่อสารอย่างชัดเจน</b><br><br>สื่อสารให้ครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลา เข้าใจตรงกัน เพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ                                             |
| <b>2 การดูแลสุขภาพ</b><br><br>สุขภาพไม่แข็งแรง ทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานลดลง และเสี่ยงต่อโรค                                                  | <b>2 ออกกำลังกายเพื่อให้มีสุขภาพดี ไม่เป็นอุปสรรคในการทำงาน</b><br><br>ออกกำลังกายสม่ำเสมอ มีสุขภาพแข็งแรง พร้อมทำงานอย่างมีความสุข                        |
| <b>3 การใช้ทรัพยากรของราชการ (เช่น กระดาษ ไฟฟ้า น้ำประปา เป็นต้น)</b><br><br>การใช้ทรัพยากรเกินความจำเป็น ทำให้สิ้นเปลืองและสิ้นเปลืองงบประมาณ | <b>3 ใช้ทรัพยากรทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า</b><br><br>ใช้เท่าที่จำเป็น ปิดเมื่อเลิกใช้ ช่วยประหยัด คุ้มค่า และรักษาสภาพแวดล้อม                       |
| <b>4 การมีจิตสาธารณะต่อส่วนรวม</b><br><br>ขาดจิตสาธารณะ ทำให้สิ่งของไม่อยู่ และไม่เอื้อต่อการทำงานร่วมกัน                                      | <b>4 การมีจิตสาธารณะ ริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม</b><br><br>ช่วยเหลือ แบ่งปัน สร้างสรรค์สิ่งดีๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองและสังคม |
| <b>5 รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และยอมรับความแตกต่าง</b><br><br>ไม่รับฟัง ไม่ยอมรับความแตกต่าง ทำให้เกิดความขัดแย้ง และทำงานร่วมกันได้ยาก     | <b>5 เห็นอกเห็นใจ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น</b><br><br>เข้าใจ ให้อภัย ช่วยเหลือกัน สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน                                |

คุณธรรมเป้าหมาย



**พอเพียง**  
ใช้ทรัพยากรอย่างพอเพียง รู้จักประมาณตน และมีเหตุผล



**วินัย**  
มีวินัยในตนเอง และปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด



**สุจริต**  
ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้



**จิตอาสา**  
มีจิตสาธารณะ เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม



**กตัญญู**  
รู้คุณ รู้ตอบแทน บุญคุณแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ

ร่วมกันแก้ปัญหา พัฒนานคน พัฒนางองค์กร สร้างสังคมแห่งความดี “ทำดี เริ่มได้ที่ตัวเรา เพื่อองค์กรของเราและสังคมที่น่าอยู่”



# เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 3 องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์การ

- ระดับ 3** - มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ
- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ
  - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน



คำสั่งศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี

ที่๐๐๐๖๖/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่ และอำนาจ ดังต่อไปนี้

## ๑. องค์ประกอบ

|     |                |             |                                  |                             |
|-----|----------------|-------------|----------------------------------|-----------------------------|
| ๑.  | นางสาวนิรันดร์ | รณาสันธุ์   | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ   | ประธาน                      |
| ๒.  | นายชัยยุทธ     | นทีธร       | นักฟิสิกส์รังสีชำนาญการ          | รองประธาน                   |
| ๓.  | นางแจ่ม        | ชนะศข       | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ   | คณะทำงาน                    |
| ๔.  | นางสาวศิวนาถ   | สำภา        | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ   | คณะทำงาน                    |
| ๕.  | นางสาวกาญจนา   | ศรีไทย      | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ   | คณะทำงาน                    |
| ๖.  | นางสาวดวงหทัย  | กุลจิตติชนก | นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ      | คณะทำงาน                    |
| ๗.  | นางสาวศศิธร    | เข็มมะลวน   | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ | คณะทำงาน                    |
| ๘.  | นางสาวอัญมณ    | พัฒน์ภูมิ   | เภสัชกรปฏิบัติการ                | คณะทำงาน                    |
| ๙.  | นางสาวอนภวรรณ  | เจริญจิต    | นักวิชาการพัสดุ                  | คณะทำงาน                    |
| ๑๐. | นางสาวนริศรา   | ศิริเรือง   | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์           | คณะทำงาน                    |
| ๑๑. | นางราศรี       | อุณสรารุณ   | พนักงานประจำห้องทดลอง            | คณะทำงาน                    |
| ๑๒. | นางสาวสุภาหิณี | โสบุญ       | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ   | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๑๓. | นางสาวนิธิตา   | แย้มเนตร    | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ   | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

/๒. หน้าที่และอำนาจ...

# เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 3 องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

- ระดับ 3** - มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ
- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ
  - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน

-๒-

## ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี ที่ ๐๐๐๒๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวจิราภรณ์ เพชรรักษ์)

ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี



# เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 3 องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

- ระดับ 3** - มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ
- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ
  - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน



**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ ห้องปฏิบัติการอาหาร ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี โทร. ๐ ๗๗๙๙๕ ๕๓๐๑-๖ ต่อ ๒๑๕  
ที่ สอ ๐๖๑๕.๐๓.๐๑/๐๐๑๔๕ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

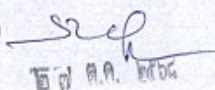
เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี

**เรื่องเดิม**  
ตามที่คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ได้ประชุมตอบทบทวนการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ นั้น

**ข้อพิจารณา**  
ในการนี้ คณะทำงานฯ จึงขอเสนอแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี พร้อมกับปฏิทินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานสู่องค์กรคุณธรรม รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

**ข้อเสนอ**  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติแผนฯ และมอบคณะทำงานฯ สื่อสารแผนฯ ดังกล่าวในเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป จะเป็นพระคุณ

  
(นางสาวนิรันดร์ แร่กาสินธุ์)  
ประธานคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานฯ   
๒๗ ต.ค. ๒๕๖๘

- ดร.วิมล  
- อ.วิมลพรหมเมือง

๒๗ ต.ค. ๒๕๖๘

# เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 3 องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์การ

- ระดับ 3** - มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ
- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ
  - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน

แบบฟอร์มที่ ๕



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี  
ของหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

## ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง เลขที่ 102 หมู่ 9 ตำบลขุนทะเล อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี 84100  
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนรินทร์ แร่กาสินธุ์ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ  
สังกัด ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี โทรศัพท์ 0 7735 5301 - 6 โทรสาร 0 7735 5300  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [nirundorn.r@dmsc.mail.go.th](mailto:nirundorn.r@dmsc.mail.go.th) Line ID narinda2519

## ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงาน                                   | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน (คน) | จำนวนเครือข่าย (คน) | จำนวนประชาชน (คน) |
|------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------|-------------------|
| 1. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี | 54                              | 30                  | 15                |

## ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน.....13.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....7.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม.....4.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม.....1.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม.....1.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม.....-.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวม.....1.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวม.....-.....โครงการ



# เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 3 องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

- ระดับ 3** - มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ
- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ
  - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก

รวม.....5.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม.....1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม.....1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม.....2.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม.....1.....โครงการ

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน

รวม.....1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม.....1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม.....โครงการ

3.2 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน 11,000 บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (1)<br>แผนย่อย / เป้าหมาย                                                                                   | (2)<br>โครงการ/กิจกรรม                                                                                     | (3)<br>ผลสำเร็จ                                                             |                                                        | (4)<br>งบประมาณ | (5)<br>หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                        | (6)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
|                                                                                                             |                                                                                                            | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                       | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                  |                 |                                                     | ไตรมาส<br>1                 | ไตรมาส<br>2 | ไตรมาส<br>3 | ไตรมาส<br>4 |
| แผนย่อยที่ 1<br>เป้าหมายที่ 1<br>ประชาชนมีกิจกรรมการ<br>ปฏิบัติตนที่สะท้อนการมี<br>คุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น | 1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3<br>ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง<br>ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรม<br>ด้วยพลังบวร |                                                                             |                                                        |                 |                                                     |                             |             |             |             |
|                                                                                                             | (1) กิจกรรมสนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา<br>พระมหากษัตริย์                                                      | มีกิจกรรมสนับสนุน<br>สถาบันชาติ ศาสนา<br>พระมหากษัตริย์<br>อย่างน้อย 3 ด้าน | บุคลากรตระหนักใน<br>สถาบันชาติ ศาสนา<br>พระมหากษัตริย์ | -               | ฝ่ายบริหารทั่วไป/<br>คณะทำงานจัดทำ<br>และขับเคลื่อน | ✓                           | ✓           | ✓           | ✓           |

หน้า 2 ของ 11 หน้า

# เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 3 องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

- ระดับ 3** - มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ
- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ
  - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน

| (1)                | (2)                                                                                                                                                                           | (3)                                                                                                                                                                               |                                                                                                                         | (4)      | (5)                                                                                                                                                        | (6)                  |             |             |             |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                               | ผลสำเร็จ                                                                                                                                                                          |                                                                                                                         | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                                                                                                                                      | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                    |                                                                                                                                                                               | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                                                                                                                             | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                   |          |                                                                                                                                                            | ไตรมาส<br>1          | ไตรมาส<br>2 | ไตรมาส<br>3 | ไตรมาส<br>4 |
|                    |                                                                                                                                                                               | (การเข้าร่วม<br>กิจกรรมสำคัญของ<br>จังหวัด และ<br>กิจกรรมด้าน<br>ศาสนา)                                                                                                           |                                                                                                                         |          | แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                           |                      |             |             |             |
|                    | 1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5<br>ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์<br>ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม<br>การป้องกันและแก้ไขปัญหา<br>อันเกิดจากภัยธรรมชาติ<br>และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ | มีกิจกรรมเพื่อการ<br>อนุรักษ์ทรัพยากร<br>ธรรมชาติ<br>สิ่งแวดล้อม<br>การป้องกันและ<br>แก้ไขปัญหา<br>อันเกิดจากภัย<br>ธรรมชาติ<br>และวิกฤติโรคอุบัติ<br>ใหม่ อย่างน้อย 2<br>กิจกรรม | บุคลากรมีคุณธรรม มี<br>ความตระหนัก ในการ<br>รักษาทรัพยากร<br>ธรรมชาติ การดูแล<br>รักษาสภาพแวดล้อม<br>ขององค์กร และชุมชน |          | ฝ่ายบริหารทั่วไป/<br>คณะทำงานจัดทำ<br>และขับเคลื่อน<br>แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม/<br>คณะทำงาน<br>ประหยัดพลังงาน/<br>คณะกรรมการความ<br>มั่นคงปลอดภัย | ✓                    | ✓           | ✓           | ✓           |
| เป้าหมายที่ 2      | 1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1<br>สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม<br>คุณธรรม หรือการทำความดี                                                                                  |                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                         |          |                                                                                                                                                            |                      |             |             |             |

หน้า 3 ของ 11 หน้า



# เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 3 องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

- ระดับ 3** - มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ
- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ
  - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน

| (1)<br>แผนย่อย / เป้าหมาย                                                          | (2)<br>โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | (3)<br>ผลสำเร็จ                                                                                                |                                                                                                                                                                      | (4)<br>งบประมาณ | (5)<br>หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                                       | (6)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
|                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                                                          | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                                                                |                 |                                                                    | ไตรมาส<br>1                 | ไตรมาส<br>2 | ไตรมาส<br>3 | ไตรมาส<br>4 |
| เครือข่ายทางสังคมที่มีขีด<br>ความสามารถในการส่งเสริม<br>คุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น | (1) โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรมและการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม<br>- การให้ความรู้ และการตอบคำถาม<br>เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสใน<br>หน่วยงาน เช่น ประมวลจริยธรรมของ<br>ข้าราชการ ความรู้ด้านระเบียบพัสดุ การใช้<br>ทรัพย์สินทางราชการ การขัดกันระหว่าง<br>ประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม การต่อต้าน<br>ทุจริต เป็นต้น | หน่วยงานจัดทำแผน<br>บริหารความเสี่ยงที่<br>เกี่ยวกับคุณธรรม<br>จริยธรรม และการ<br>ต่อต้านทุจริต<br>จำนวน 1 แผน | ศวก.ที่ 11<br>สุราษฎร์ธานีพัฒนา<br>องค์กรสู่องค์กร<br>คุณธรรมโดย<br>ดำเนินการตามแนว<br>ทางการดำเนินการ<br>ขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรม กรม<br>วิทยาศาสตร์<br>การแพทย์ | 11,000          | คณะทำงานจัดทำ<br>และขับเคลื่อน<br>แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม | ✓                           | ✓           | ✓           | ✓           |
|                                                                                    | (2) การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการ<br>ต่อต้านการทุจริต และการให้ความรู้<br>ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันทุจริต<br>ประพุดติมิชอบ                                                                                                                                                                                                                                                | ไม่มีข้อร้องเรียนด้าน<br>ทุจริต                                                                                | ผู้รับบริการมีความพึง<br>พอใจในการรับบริการ                                                                                                                          | -               | คณะทำงานจัดทำ<br>และขับเคลื่อน<br>แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม | ✓                           | ✓           |             |             |
|                                                                                    | (3) การค้นหาปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยาก<br>ทำ และการประกาศอัตลักษณ์ของ<br>หน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                | จำนวนกิจกรรมที่<br>ปรับปรุงการทำงาน<br>อย่างน้อย 1<br>กิจกรรม                                                  | - มีแผนแปลงคุณธรรม<br>หลักไปสู่การปฏิบัติ                                                                                                                            | -               | - กพว.<br>- คณะทำงานจัดทำ<br>และขับเคลื่อน                         | ✓                           | ✓           |             |             |

หน้า 4 ของ 11 หน้า

# เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 3 องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

- ระดับ 3** - มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ
- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ
  - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน

| (1)<br>แผนย่อย / เป้าหมาย | (2)<br>โครงการ/กิจกรรม                                                                                                 | (3)<br>ผลสำเร็จ                                                                          |                                                                                                                                | (4)<br>งบประมาณ      | (5)<br>หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                                         | (6)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
|                           |                                                                                                                        | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                                    | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                          |                      |                                                                      | ไตรมาส<br>1                 | ไตรมาส<br>2 | ไตรมาส<br>3 | ไตรมาส<br>4 |
|                           |                                                                                                                        |                                                                                          | - มีระบบประเมินผล<br>การแปลงคุณธรรม<br>หลักอย่างเป็นรูปธรรม                                                                    |                      | แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม                                     |                             |             |             |             |
|                           | (4) ดำเนินงาน/กำกับ/ติดตาม/รายงาน<br>แผนงานโครงการให้สำเร็จตามตัวชี้วัด                                                | ร้อยละความ<br>ก้าวหน้าของการ<br>ดำเนินงานตาม<br>แผนงานโครงการ<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ<br>90 | - มีแผนแปลงคุณธรรม<br>หลักไปสู่การปฏิบัติ<br>(วินัย/ รับผิดชอบ)<br>- มีระบบประเมินผล<br>การแปลงคุณธรรม<br>หลักอย่างเป็นรูปธรรม | ตามแผนงาน<br>โครงการ | ห้องปฏิบัติการ/<br>กลุ่ม/ฝ่าย/กพว./                                  | ✓                           | ✓           | ✓           | ✓           |
|                           | 1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2<br>ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร<br>อำเภอ จังหวัดคุณธรรม                               |                                                                                          |                                                                                                                                |                      |                                                                      |                             |             |             |             |
|                           | (1) ชื่อโครงการ/กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน<br>คนดี คนเก่ง ศวก. ที่ 11 สุราษฎร์ธานี<br>(คัดเลือกคนดีตาม คุณธรรม 5 ประการ) | มีกิจกรรมการ<br>ส่งเสริมคนดี คนเก่ง<br>อย่างน้อย 1 ครั้ง                                 | บุคลากรเกิดความ<br>ภาคภูมิใจและมีแรง<br>บันดาลใจในการทำ<br>ความดี                                                              | -                    | - คณะทำงานจัดทำ<br>และขับเคลื่อน<br>แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม |                             |             | ✓           | ✓           |

หน้า 5 ของ 11 หน้า



# เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 3 องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

- ระดับ 3** - มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ
- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ
  - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน

| (1)                                                                                       | (2)                                                                                                                                                                                                                                  | (3)                                                                                                                                                                                                          |                                         | (4)      | (5)                                                                                                         | (6)                  |          |          |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย                                                                        | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                      | ผลสำเร็จ                                                                                                                                                                                                     |                                         | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ                                                                                           | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                      | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                                                                                                                                                                            | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                       |          |                                                                                                             | ไตรมาส 1             | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 |
|                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                              |                                         |          |                                                                                                             |                      |          |          |          |
|                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                              |                                         |          | - PMQA หมวด 5<br>- คณะกรรมการประชาสัมพันธ์                                                                  |                      |          |          |          |
| แผนย่อยที่ 2<br>เป้าหมายที่ 1<br>เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ<br>กิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น | 2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2<br>สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบ<br>การสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                              |                                         |          |                                                                                                             |                      |          |          |          |
|                                                                                           | (1) กิจกรรมจิตอาสา เพื่อเสริมสร้าง<br>บรรยากาศในการทำงานและสร้างความ<br>สามัคคีในหน่วยงาน สร้างบรรยากาศการ<br>เสียสละ และแบ่งปัน<br>- กิจกรรม 5ส พัฒนาหน่วยงาน<br>- กิจกรรมตอบแทนสังคม เช่น มอบ<br>ทุนการศึกษา สิ่งของจำเป็น เป็นต้น | - มีกิจกรรมจิตอาสา<br>ในหน่วยงาน อย่าง<br>น้อย 4 กิจกรรม<br>- จำนวนบุคลากรที่<br>เข้าร่วมกิจกรรมจิต<br>อาสาอย่างน้อย 2<br>กิจกรรม จำนวนไม่<br>น้อยกว่าร้อยละ 40<br>ของจำนวนบุคลากร<br>ทั้งหมดของ<br>หน่วยงาน | บุคลากรมีพฤติกรรม<br>จิตอาสา และเสียสละ |          | - ฝ่ายบริหารทั่วไป<br>- PMQA หมวด 5<br>- คณะทำงานจัดทำ<br>และขับเคลื่อน<br>แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม | ✓                    | ✓        | ✓        | ✓        |

หน้า 6 ของ 11 หน้า

# เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 3 องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

- ระดับ 3** - มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ
- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ
  - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน

| (1)<br>แผนย่อย / เป้าหมาย                                                                                                          | (2)<br>โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                           | (3)<br>ผลสำเร็จ                                                                |                                                      | (4)<br>งบประมาณ      | (5)<br>หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ        | (6)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |   |   |   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------------------|-----------------------------|---|---|---|
|                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                          | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                |                      |                                     | ไตรมาส                      |   |   |   |
|                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                |                                                      |                      |                                     | 1                           | 2 | 3 | 4 |
|                                                                                                                                    | 2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4<br>เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย<br>กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                       |                                                                                |                                                      |                      |                                     |                             |   |   |   |
|                                                                                                                                    | (1) กิจกรรมการบูรณาการร่วมกันระหว่าง<br>หน่วยงาน หรือระหว่างห้องปฏิบัติการหรือ<br>การบูรณาการทรัพยากร (บุคลากร,<br>เครื่องมือ) เพื่อวางแผนการดำเนินงานให้<br>เกิดความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรให้เกิด<br>ประโยชน์สูงสุด                                                            | จำนวนแผนงาน/<br>โครงการ/กิจกรรม<br>ที่มีการ บูรณาการ<br>อย่างน้อย 2<br>โครงการ | มีแผนแปลงคุณธรรม<br>หลักไปสู่การปฏิบัติ<br>(พอเพียง) | ตามแผนงาน<br>โครงการ | ห้องปฏิบัติการ/<br>กลุ่ม/ฝ่าย/กพว./ | ✓                           | ✓ | ✓ | ✓ |
| เป้าหมายที่ 2<br>องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มี<br>การพัฒนาาระบบเครดิตทาง<br>สังคม (Social Credit) เพื่อ<br>รองรับการส่งเสริมคุณธรรม | 2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1<br>ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย<br>โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้<br>เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย<br>(การศึกษาและพัฒนาภาคีระบบเครดิต<br>สังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือ<br>หรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล<br>การบันทึกความดีของบุคคล) |                                                                                |                                                      |                      |                                     |                             |   |   |   |

หน้า 7 ของ 11 หน้า



# เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 3 องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์การ

- ระดับ 3** - มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ
- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ
  - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน

| (1)<br>แผนย่อย / เป้าหมาย                                                    | (2)<br>โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                       | (3)<br>ผลสำเร็จ                                                                                                                                                  |                                                                                                                              | (4)<br>งบประมาณ | (5)<br>หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                                                     | (6)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
|                                                                              |                                                                                                                                                                              | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                                                                                                            | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                        |                 |                                                                                  | ไตรมาส<br>1                 | ไตรมาส<br>2 | ไตรมาส<br>3 | ไตรมาส<br>4 |
|                                                                              | (1) กิจกรรมส่งเสริมการบันทึกความดี<br>ความสำเร็จระดับบุคคลในระบบการจัดการ<br>ความรู้ กรมวิทยาศาสตร์แพทย์<br>(Knowledge Management and<br>Information System : KMIS)          | จำนวนบุคลากร<br>บันทึกความดี<br>ความสำเร็จระดับ<br>บุคคลในระบบการ<br>จัดการความรู้<br>(KMIS)อย่างน้อย<br>ร้อยละ 100ของ<br>จำนวนบุคลากร<br>ทั้งหมดของ<br>หน่วยงาน | บุคลากรเกิดความ<br>ภาคภูมิใจและมีแรง<br>บันดาลใจในการทำ<br>ความดี และนำผลการ<br>บันทึกความดี<br>ร่วมพิจารณาความดี<br>ความชอบ | -               | - คณะทำงานจัดทำ<br>และขับเคลื่อน<br>แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>- ทีม KM | ✓                           | ✓           | ✓           | ✓           |
| <u>เป้าหมายที่ 3</u><br>หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA<br>ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น | 2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3<br>พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐ<br>ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตาม<br>หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ<br>เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่<br>ดีงาม |                                                                                                                                                                  |                                                                                                                              |                 |                                                                                  |                             |             |             |             |
|                                                                              | (1) กิจกรรมส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมของ<br>ไทย เช่น วันทำบุญเดือนสิบ วันออกพรรษา                                                                                               | มีกิจกรรมวิถี<br>วัฒนธรรมไทย อย่าง<br>น้อย 4 กิจกรรม                                                                                                             | บุคลากรมีความ<br>สามัคคี กลมเกลียว                                                                                           | -               | คณะทำงานจัดทำ<br>และขับเคลื่อน<br>แผนปฏิบัติการ                                  | ✓                           | ✓           | ✓           | ✓           |

หน้า 8 ของ 11 หน้า

# เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 3 องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

- ระดับ 3** - มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ
- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ
  - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน

| (1)<br>แผนย่อย / เป้าหมาย                                                                                      | (2)<br>โครงการ/กิจกรรม                                                                                                | (3)<br>ผลสำเร็จ                                               |                                                       | (4)<br>งบประมาณ | (5)<br>หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                                                                      | (6)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
|                                                                                                                |                                                                                                                       | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                         | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                 |                 |                                                                                                   | ไตรมาส<br>1                 | ไตรมาส<br>2 | ไตรมาส<br>3 | ไตรมาส<br>4 |
|                                                                                                                |                                                                                                                       |                                                               |                                                       |                 |                                                                                                   |                             |             |             |             |
|                                                                                                                | วันลอยกระทง วันสงกรานต์ และการแต่งกายตามวันสำคัญ เป็นต้น                                                              |                                                               |                                                       |                 | ส่งเสริมคุณธรรม/PMQA หมวด 5                                                                       |                             |             |             |             |
|                                                                                                                | (2) การปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ                                                                                     | ดำเนินการตามแผนปรับปรุงคุณภาพการให้บริการไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 | ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีความพึงพอใจในการให้บริการ | -               | คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม                                            |                             | ✓           | ✓           | ✓           |
| แผนย่อยที่ 3<br>เป้าหมายที่ 2<br>คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น | 3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2<br>ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน |                                                               |                                                       |                 |                                                                                                   |                             |             |             |             |
|                                                                                                                | (1) กิจกรรมส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องเล่าด้านคุณธรรมจริยธรรม                                                 | มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างน้อย 1 ครั้ง                     | บุคลากรมีแรงบันดาลใจในการทำมาดี                       | -               | - คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม<br>- ทีม KM<br>- คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ |                             |             | ✓           | ✓           |

หน้า 9 ของ 11 หน้า



# เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 3 องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

- ระดับ 3** - มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ
- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ
  - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย/ เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd> )
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ/ กิจกรรม ดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ/ กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

| การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                             | ผลการดำเนินงาน<br>ปี 2568 | แผนการดำเนินงาน<br>ปี 2569 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------|
| 1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม                                                                                                                | 54 คน                     | 54 คน                      |
| 2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเองระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ) | 2 แห่ง                    | 2 แห่ง                     |
| 3. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ                                                                                             | 5 แห่ง<br>30 คน           | 5 แห่ง<br>30 คน            |
| 4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม                                                                                             | 1 ระบบ                    | 1 ระบบ                     |
| 5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย                                                  | 1 แห่ง<br>54 คน           | 1 แห่ง<br>54 คน            |

หน้า 10 ของ 11 หน้า

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักและประพฤติตามคุณธรรมของชาติ 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กรให้มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเหมาะสม และมีคุณภาพ

หน้า 11 ของ 11 หน้า





# เกณฑ์การประเมินองค์คุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 4 องค์การได้ขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

**ระดับ 3** - มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม 70% ขึ้นไป

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

|                                                                                                                   |                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 |                                                                                                                                         |
| รอบ 6 เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70)                                                                                |                                                                                                                                         |
| สูตรการคำนวณ                                                                                                      | $\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$ |
| ผลการดำเนิน<br>กิจกรรมตาม<br>แผนปฏิบัติการฯ<br>ของหน่วยงาน                                                        | $\frac{9}{11} \times 100 = \text{ร้อยละ } 81.8$                                                                                         |

# เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 4 องค์การได้ขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

**ระดับ 3** - มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม 70% ขึ้นไป



แบบฟอร์มที่ 3

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี.....  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- ☒ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568-31 มีนาคม 2569)  
☐ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2568-30 กันยายน 2569)

## ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง เลขที่ 102 หมู่ 9 ตำบลขุนทะเล อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี 84100  
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนรินทร์ แร่กลินธุ์ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ  
สังกัด ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี โทรศัพท์ 0 7735 5301 – 6 โทรสาร 0 7735 5300  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nirundorn.r@dmasc.mail.go.th Line ID narinda2519

## ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงาน                                   | จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (คน) | จำนวนเครือข่าย (คน) | จำนวนประชาชน (คน) |
|------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------|-------------------|
| 1. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี | 54                          | 30                  | 15                |

## ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน.....13.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....7.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม.....4.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม.....1.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม.....1.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม.....-.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวม.....1.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวม.....-.....โครงการ

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....5.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม.....1.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม.....1.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม.....2.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม.....1.....โครงการ

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม.....1.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม.....โครงการ

3.2 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน 6,345 บาท



# เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 4 องค์การได้ขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

**ระดับ 3** - มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม 70% ขึ้นไป

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (1)<br>แผนย่อย / เป้าหมาย                                                                           | (2)<br>โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                          | (3)<br>ผลสำเร็จ                                                                                                                                                                                             |                                                                                    | (4)<br>งบประมาณ | (5)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ                                                                                     | (6)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------|----------|----------|
|                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                 | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                                                                                                                                                                           | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                  |                 |                                                                                                              | ไตรมาส 1                    | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 |
| แผนย่อยที่ 1<br>เป้าหมายที่ 1<br>ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น | 1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3<br>ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรม ด้วยพลังบรรพชิต                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                             |                                                                                    |                 |                                                                                                              |                             |          |          |          |
|                                                                                                     | (1) กิจกรรมสนับสนุนสถาบันศาสนา พระมหากษัตริย์                                                                                                                                                                   | มีกิจกรรมสนับสนุนสถาบันศาสนา พระมหากษัตริย์จำนวน 13 กิจกรรม ครอบคลุมทั้ง 3 ด้าน คือ ด้านสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (การเข้าร่วมกิจกรรมสำคัญของจังหวัด และกิจกรรมด้านศาสนา) รายละเอียดตามเอกสารแนบ 1 | บุคลากรตระหนักในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์                                    | -               | ฝ่ายบริหารทั่วไป/ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม                                     | ✓                           | ✓        | ✓        | ✓        |
|                                                                                                     | 1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5<br>ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษ การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษ การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษ การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษ | มีกิจกรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษ การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษ การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษ                                                                | บุคลากรมีคุณธรรม มีความตระหนักในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติ การดูแลรักษา สภาวะแวดล้อม |                 | ฝ่ายบริหารทั่วไป/ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม/ คณะทำงานประหยัฒพลังงาน/ คณะกรรมการ | ✓                           | ✓        | ✓        | ✓        |

| (1)<br>แผนย่อย / เป้าหมาย                                                                   | (2)<br>โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | (3)<br>ผลสำเร็จ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                       | (4)<br>งบประมาณ | (5)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ                               | (6)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------|----------|----------|----------|
|                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                                                                     |                 |                                                        | ไตรมาส 1                    | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 |
|                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ขององค์กร และชุมชน                                                                                                                                    |                 | ความมั่นคงปลอดภัย                                      |                             |          |          |          |
| เป้าหมายที่ 2<br>เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น | 1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1<br>สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                       |                 |                                                        |                             |          |          |          |
|                                                                                             | (1) โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม<br>- การให้ความรู้ และการตอบคำถามเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสในหน่วยงาน เช่น ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ความรู้ด้านระเบียบพัสดุ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม การต่อต้านทุจริต เป็นต้น | 1. ศูนย์ฯ ได้ดำเนินการให้บุคลากรมีความรู้ทางด้านจริยธรรม โดยทีมงานจัดการความรู้ (KM) จัดเวทีสื่อสารแลกเปลี่ยนเรียนรู้แก่เจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ ในหัวข้อเรื่องสื่อสารแนวทางปฏิบัติจาก Back Office วิทยาการโดย นางสาวรัตนาวุฒยงค์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สื่อสารเกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้ถูกต้องในการการจัดซื้อจัดจ้างระเบียบการยื่นเงินราชการ เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2568 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 45 คน<br>2. มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตต่อการบริหารจัดการโครงการ จำนวน 6 โครงการ ผอ | ศวท.ที่ 11 สุราษฎร์ธานี พัฒนาองค์กรสู่องค์กรคุณธรรม โดยดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามแนวทาง การดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม วิทยาลัยการแพทย์ | 9,500           | คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม | ✓                           | ✓        | ✓        | ✓        |

# เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 4 องค์กรได้ขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

**ระดับ 3** - มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม 70% ขึ้นไป

| (1)                | (2)                                                                                                                     | (3)                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                            | (4)      | (5)                                                                    | (6)                  |          |          |          |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                         | ผลสำเร็จ                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                            | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ                                                      | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                    |                                                                                                                         | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                          |          |                                                                        | ไตรมาส 1             | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 |
|                    |                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | อนุมัติ เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569                                                     |          |                                                                        |                      |          |          |          |
|                    | (2) การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ประพฤติมิชอบ | - ศูนย์ฯ ได้ดำเนินการประกาศเจตจำนงผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2569 ในการประชุม องค์กรคุณธรรม ศูนย์ฯ<br><br>- ไม่มีข้อร้องเรียนด้านทุจริตข้อมูล ณ วันที่ 12 มี.ค.69                                                      | ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการรับบริการ                                                    | -        | คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม                 | ✓                    | ✓        |          |          |
|                    | (3) การค้นหาปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำ และการประกาศยึดหลักของหน่วยงาน                                                 | ศูนย์ฯ กำหนดจำนวนกิจกรรมที่ปรับปรุงการทำงาน อย่างน้อย 1 กิจกรรม ผลการดำเนินงาน คทง. จัดทำและขับเคลื่อนฯ จัดประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นในการกำหนด “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) จากข้อมูลผลการสำรวจ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ที่จัดทำโดยกลุ่มงานจริยธรรม กรมวิทย์ฯ และการตอบ | - มีแผนแปลงคุณธรรมหลักไปสู่การปฏิบัติ มีระบบ - ประเมินผลการแปลงคุณธรรมหลักอย่างเป็นรูปธรรม | -        | - กทว.<br><br>- คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม | ✓                    | ✓        | ✓        | ✓        |

| (1)                | (2)             | (3)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                   | (4)      | (5)               | (6)                  |          |          |          |
|--------------------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------|-------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                   | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                    |                 | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ |          |                   | ไตรมาส 1             | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 |
|                    |                 | แบบสอบถามความคิดเห็นพนักงานตาม SOP 41 00 060 ของบุคลากร สวท.ที่ 11 สุราษฎร์ธานี โดยกำหนด “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” และ “ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)” ทั้งนี้ กิจกรรมที่จะดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับปัญหาที่ยากแก่และความดีที่ยากทำ รวมถึงพฤติกรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ มีการระดมความคิดเห็นผ่านการประชุมของคกก. / คณะทำงาน ในด้านต่างๆ เช่น คณะกรรมการกฤษฎีกา คณะทำงานประหยัดพลังงาน คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และทีมงานจิตอาสา ทำให้เกิดแผนการปฏิบัติงานแต่ละด้าน ซึ่งผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนของคณะกรรมการกฤษฎีกา คณะทำงานประหยัดพลังงาน คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และทีมงานจิตอาสา จำนวน 4 แผน |                   |          |                   |                      |          |          |          |



# เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 4 องค์การได้ขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

**ระดับ 3** - มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม 70% ขึ้นไป

| (1)<br>แผนย่อย / เป้าหมาย | (2)<br>โครงการ/กิจกรรม                                                                                                   | (3)<br>ผลสำเร็จ                                                                                      |                                                                                                                                               | (4)<br>งบประมาณ          | (5)<br>หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                   | (6)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
|                           |                                                                                                                          | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                                                | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                                         |                          |                                                | ไตรมาส<br>1                 | ไตรมาส<br>2 | ไตรมาส<br>3 | ไตรมาส<br>4 |
|                           |                                                                                                                          | (จำนวนกิจกรรมที่ปรับปรุงการทำงานมีมากกว่า 4 กิจกรรม)                                                 |                                                                                                                                               |                          |                                                |                             |             |             |             |
|                           | (4) ดำเนินงาน/กำกับ/ติดตาม/รายงาน แผนงานโครงการให้สำเร็จตามตัวชี้วัด                                                     | ร้อยละความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ ร้อยละ 43.91 (ข้อมูล ณ วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2569 ) | - มีแผนแปลง<br>คุณธรรมหลัก<br>ไปสู่การปฏิบัติ<br>(วินัย/<br>รับผิดชอบ)<br>- มีระบบ<br>ประเมินผลการ<br>แปลงคุณธรรม<br>หลักอย่างเป็น<br>รูปธรรม | ตาม<br>แผนงาน<br>โครงการ | ห้องปฏิบัติการ/<br>กลุ่ม/ฝ่าย/กพว./<br>โครงการ | ✓                           | ✓           | ✓           | ✓           |
|                           | 1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2<br>ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน<br>องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม                                 |                                                                                                      |                                                                                                                                               |                          |                                                |                             |             |             |             |
|                           | (1) ชื่อโครงการ/กิจกรรมส่งเสริม<br>สนับสนุนคนดี คนเก่ง ศวก. ที่ 11<br>สุราษฎร์ธานี (คัดเลือกคนดีตาม<br>คุณธรรม 5 ประการ) |                                                                                                      |                                                                                                                                               |                          |                                                |                             |             | ✓           | ✓           |

| (1)<br>แผนย่อย / เป้าหมาย                                                                 | (2)<br>โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                     | (3)<br>ผลสำเร็จ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                      | (4)<br>งบประมาณ | (5)<br>หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                                                                                    | (6)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
|                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                            | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                |                 |                                                                                                                 | ไตรมาส<br>1                 | ไตรมาส<br>2 | ไตรมาส<br>3 | ไตรมาส<br>4 |
| แผนย่อยที่ 2<br>เป้าหมายที่ 1<br>เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ<br>กิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น | 2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2<br>สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม<br>และระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่<br>เกี่ยวข้อง                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                      |                 |                                                                                                                 |                             |             |             |             |
|                                                                                           | (1) กิจกรรมจิตอาสา เพื่อเสริมสร้าง<br>บรรยากาศในการทำงานและสร้าง<br>ความสามัคคีในหน่วยงาน สร้าง<br>บรรยากาศการเสียสละ และ<br>แบ่งปัน<br>- กิจกรรม 5ส พัฒนาหน่วยงาน<br>- กิจกรรมตอบแทนสังคม เช่น<br>มอบทุนการศึกษา สิ่งของจำเป็น<br>เป็นต้น | ศูนย์ได้กำหนดให้ มีกิจกรรมจิต<br>อาสา ในหน่วยงาน อย่างน้อย 4<br>กิจกรรมและ จำนวนบุคลากรที่เข้า<br>ร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างน้อย 2<br>กิจกรรม จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ<br>ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดของ 40<br>หน่วยงาน ซึ่งผลการเข้าร่วมจิตอา<br>สามีนดังนี้<br>- ศูนย์จัดกิจกรรมจิตอาสาจำนวน<br>9 กิจกรรม รายละเอียดตาม<br>เอกสารแนบ 1<br>- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม<br>จิตอาสาศูนย์กำหนด อย่างน้อย 2<br>กิจกรรมที่มีผู้เข้าร่วมจำนวนร้อยละ<br>79.6 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด<br>รายละเอียดตามเอกสารแนบ 1 | บ, ค ล า ก ร มี<br>พ ฤ ต ิ กร ร ม จิต<br>อ า ส า แ ล<br>ะ<br>เสียสละ | -               | - ฝ่ายบริหารทั่วไป<br>- PMQA หมวด 5<br>- คณะทำงาน<br>จัดทำและ<br>ขับเคลื่อน<br>แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม | ✓                           | ✓           | ✓           | ✓           |

# เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 4 องค์การได้ขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

**ระดับ 3** - มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม 70% ขึ้นไป

| (1)<br>แผนย่อย / เป้าหมาย | (2)<br>โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                          | (3)<br>ผลสำเร็จ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                               | (4)<br>งบประมาณ  | (5)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ        | (6)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------|---------------------------------|-----------------------------|----------|----------|----------|
|                           |                                                                                                                                                                                                 | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                             |                  |                                 | ไตรมาส 1                    | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 |
|                           | 2.2 แนวทางยกระดับ 4<br>เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                               |                  |                                 |                             |          |          |          |
|                           | กิจกรรมการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงาน หรือระหว่างห้องปฏิบัติการ หรือการบูรณาการทรัพยากร (บุคลากร, เครื่องมือ) เพื่อวางแผนการดำเนินงานให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด | ศูนย์กำหนดกิจกรรมบูรณาการระหว่างหน่วยงานอย่างน้อย 2 โครงการซึ่งศูนย์ดำเนินการได้ 2 โครงการ ดังนี้<br>1. โครงการพัฒนาศักยภาพห้องปฏิบัติการตรวจคุณภาพน้ำเสียและน้ำทิ้ง (ห้องปฏิบัติการอาหารและพืชวิทยา)<br>2. โครงการพัฒนาศักยภาพสนับสนุนและส่งเสริมระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการทางกายภาพและห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัยของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช (ห้องปฏิบัติการพยาธิและห้องปฏิบัติการรังสี) | มีแผนแปลงคุณธรรมหลักไปสู่การปฏิบัติ (พอเพียง) | ตามแผนงานโครงการ | ห้องปฏิบัติการ/กลุ่ม/ฝ่าย/กพว./ | ✓                           | ✓        | ✓        | ✓        |

| (1)<br>แผนย่อย / เป้าหมาย                                                                                             | (2)<br>โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                       | (3)<br>ผลสำเร็จ                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                 | (4)<br>งบประมาณ | (5)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ                                          | (6)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------|----------|----------|
|                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                                                                                                                                                                                | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                               |                 |                                                                   | ไตรมาส 1                    | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 |
| เป้าหมายที่ 2<br>องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม | 2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1<br>ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาบุคลากรระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                 |                 |                                                                   |                             |          |          |          |
|                                                                                                                       | (1) กิจกรรมส่งเสริมการบันทึกความดี ความสำนึกระดับบุคคลในระบบการจัดการความรู้ กรมวิทยาศาสตร์แพทย์ (Knowledge Management and Information System : KMIS)                                                                                                        | จำนวนบุคลากรบันทึกความดีความสำเร็จระดับบุคคลในระบบการจัดการความรู้ (KMIS) ศูนย์กำหนดอย่างน้อย ร้อยละ 100 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน ดำเนินการได้ 42 คน คิดเป็นร้อยละ 77.77 ข้อมูล ณ วันที่ 12 มีนาคม 2569 | บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจและมีแรงบันดาลใจในการทำ และ นำผลการบันทึกความดีร่วมพิจารณาความดีความชอบ | -               | - คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม - ทีม KM | ✓                           | ✓        | ✓        | ✓        |



# เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 4 องค์การได้ขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

**ระดับ 3** - มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม 70% ขึ้นไป

| (1)<br>แผนย่อย / เป้าหมาย                                          | (2)<br>โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                       | (3)<br>ผลสำเร็จ                                                                                                                           |                                                       | (4)<br>งบประมาณ | (5)<br>หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                                       | (6)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
|                                                                    |                                                                                                                                                              | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                                                                                     | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                 |                 |                                                                    | ไตรมาส<br>1                 | ไตรมาส<br>2 | ไตรมาส<br>3 | ไตรมาส<br>4 |
| เป้าหมายที่ 3<br>หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น | 2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3<br>พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม |                                                                                                                                           |                                                       |                 |                                                                    |                             |             |             |             |
|                                                                    | (1) กิจกรรมส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมของไทย เช่น วันทำบุญเดือนสิบ วันออกพรรษา วันลอยกระทง วันสงกรานต์ และการแต่งกายตามวันสำคัญ เป็นต้น                          | ศูนย์กำหนดกิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทย อย่างน้อย 4 กิจกรรม ซึ่งบุคลากรของศูนย์ ได้มีการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 4 กิจกรรม รายละเอียดตามเอกสารแนบ 1 | บุคลากรมีความสามัคคี กลมเกลียว                        | -               | คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม/PMQA หมวด 5 | ✓                           | ✓           | ✓           | ✓           |
|                                                                    | (2) การปรับปรุงคุณภาพการให้บริการตามแบบการวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT)                                                                | ดำเนินการตามแผนปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ดำเนินการแล้วจำนวน 11 กิจกรรม จากทั้งหมด 12 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 91.67    | ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีความพึงพอใจในการให้บริการ | -               | คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม             | ✓                           | ✓           | ✓           | ✓           |
| แผนย่อยที่ 3<br>เป้าหมายที่ 2                                      | 3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2<br>ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้                                                                       |                                                                                                                                           |                                                       |                 |                                                                    |                             |             |             |             |

| (1)<br>แผนย่อย / เป้าหมาย                                                     | (2)<br>โครงการ/กิจกรรม                                                 | (3)<br>ผลสำเร็จ                                        |                                   | (4)<br>งบประมาณ | (5)<br>หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                                                                      | (6)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
|                                                                               |                                                                        | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ             |                 |                                                                                                   | ไตรมาส<br>1                 | ไตรมาส<br>2 | ไตรมาส<br>3 | ไตรมาส<br>4 |
| คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น | ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน                                        |                                                        |                                   |                 |                                                                                                   |                             |             |             |             |
|                                                                               | (1) กิจกรรมส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องเล่าด้านคุณธรรมจริยธรรม | ศูนย์กำหนดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างน้อย 1 ครั้ง | บุคลากรมีแรงบันดาลใจในการทำความดี | -               | - คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม<br>- ทีม KM<br>- คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ |                             |             | ✓           | ✓           |

# เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 4 องค์กรได้ขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

**ระดับ 3** -มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม 70% ขึ้นไป

ส่วนที่ 4 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2(พ.ศ.2566-2570) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ปีงบประมาณ .ศ.พ2568 | ปีงบประมาณ .ศ.พ2569 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|
| 1. จำนวนประชากรอายุ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม 13                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 54คน                | 54คน                |
| 2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง)<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม<br>2 แห่งชาติ ระยะที่(พ .ศ.2566-2570(ที่กรมการศาสนากำหนด ( | 2แห่ง               | 2แห่ง               |
| 3. องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น / จำนวนเครือข่าย<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 5 แห่ง<br>30คน      | 5 แห่ง<br>54 คน     |
| 4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม(Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 1ระบบ               | 1ระบบ               |
| 5. อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม / สัมมนา / ประชุม / จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย                                                                                                                                                                                                                                           | 1 แห่ง<br>54คน      | 1 แห่ง<br>54คน      |



# เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 4 องค์การได้ขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

**ระดับ 3** - มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม 70% ขึ้นไป



## สรุปผลการดำเนินงาน

คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568 – 12 มีนาคม 2569)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานทบทวนคำสั่งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ตามคำสั่งศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี ที่ 00026/2568 ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2568 มีการประสานการทำงานร่วมกับหน่วยงานส่วนกลางผ่านผู้ประสานงานระดับหน่วยงาน และดำเนินงานตามแนวทางการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้ง 9 ขั้นตอน การดำเนินงานของคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จำแนกผลการดำเนินงานเป็น 4 ด้าน ดังนี้

1. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 13 โครงการ/กิจกรรม มีการจัดทำและอนุมัติเมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2568 มีผลการดำเนินการสำเร็จแล้ว 9 โครงการ/กิจกรรม จากจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีแผนดำเนินการทั้งปี และช่วง 6 เดือนแรก จำนวน 11 โครงการ/กิจกรรม ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ 81.8 มีการใช้งบประมาณจำนวน 6,345 บาท สำหรับกิจกรรมที่ยังไม่สำเร็จ คือ การดำเนิน/กำกับ/ติดตาม/รายงานความก้าวหน้าแผนงานโครงการซึ่ง ต้องมีความก้าวหน้า ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 จึงต้องอาศัยช่วงเวลาในการดำเนินการตามเวลาในแผนต่อไป ในส่วนของกิจกรรมการบันทึกความดี ในระบบ KMIS กำหนดผลลัพธ์ความสำเร็จทั้งปี เป็นร้อยละ 100 ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด โดยสรุป ณ วันที่ 12 มีนาคม 2569 มีการบันทึกข้อมูลในระบบ KMIS จำนวน 42 คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมด 54 คน คิดเป็นร้อยละ 77.77 ทั้งนี้ ได้มีกิจกรรมกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ลงข้อมูลในระบบเพิ่มขึ้น

# เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 5 องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3

- ระดับ 3** - มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
  - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

## ประชุมถอดบทเรียน

### การดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ

วันที่ : 10/3/69

วันที่ 10 มีนาคม 2569 น.ส.นิรันดร์ แร่กำสินธุ์ ประธานคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี เป็นประธานการประชุมสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและการเป็นองค์กรคุณธรรมของ รอบ 6 เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ ห้องประชุมชั้น 1 อาคารอำนวยการ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี เพื่อถอดบทเรียนการดำเนินงาน วิเคราะห์ ปัจจัยความสำเร็จ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนหลังของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ต่อไป



### ผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ

**ผลการดำเนินงาน** ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี มีผลสำเร็จ ร้อยละ 69.2

**ปัจจัยความสำเร็จ** ผู้บริหารให้ความสำคัญ มีการวางแผนงาน บูรณาการเป้าหมาย ระหว่างผู้รับผิดชอบ และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง

**ข้อเสนอแนะที่สำคัญ** กิจกรรมที่ยังไม่สำเร็จจะเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการตามรอบระยะเวลา ดังนั้นในการตั้งตัวชี้วัดผลสำเร็จ ควรตั้ง ตัวชี้วัดเป็น 2 ระยะ เช่น รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน





# เกณฑ์การประเมินองค์คุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 5 องค์การมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3

- ระดับ 3** - มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
  - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3



ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11  
สุราษฎร์ธานี  
Medical Sciences Center 11 Suratthani

## ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't)

ของศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี

| ✓ Do (สิ่งที่ควรทำ)                                                                                                                                                  | ✗ Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1 สื่อสารอย่างชัดเจน</p>                                                       | <p>1. สื่อสารไม่ชัดเจน ทำให้เกิดความคลาดเคลื่อน</p>                         |
| <p>2 ใช้ทรัพยากรทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า</p>                               | <p>2. ใช้ทรัพยากรฟุ่มเฟือย เช่น เปิดแอร์ ขณะพักเที่ยง เปิดน้ำไฟทิ้งไว้</p>  |
| <p>3 ออกกำลังกายเพื่อให้มีสุขภาพดี ไม่เป็นอุปสรรคในการทำงาน</p>                   | <p>3. ไม่ออกกำลังกาย</p>                                                    |
| <p>4 มีจิตสาธารณะ ริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม</p>  | <p>4. ไม่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา</p>                                         |
| <p>5 เห็นอกเห็นใจ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น</p>                       | <p>5. เห็นแก่ตัว ไม่ให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน</p>                             |

 ทำดี สร้างสรรค์ สร้างคุณค่า พัฒนางองค์กร สู่สังคม ด้วยคุณธรรมและจริยธรรม



# เกณฑ์การประเมินองค์คุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 5 องค์การมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3

- ระดับ 3** - มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
  - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ห้องปฏิบัติการอาหาร ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี

ที่ สธ ๐๖๑๕.๐๓.๐๑/๑๔๐

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น)

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี

### ความเป็นมา

ตามที่ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี โดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมได้กำหนด ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) พร้อมทั้งกำหนดกิจกรรมตามข้อตกลงคุณธรรมแต่ละข้อ ตามแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการกึ่งฯ คณะทำงานประหยัดพลังงาน คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และทีมงานจิตอาสาและได้สื่อสารในการนำข้อตกลงคุณธรรม (เบื้องต้น) ดังกล่าว ไปใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคน ภายในหน่วยงานร่วมกัน นั้น

### ข้อพิจารณา

ในการนี้ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ได้ประเมินผลการปฏิบัติตามข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) จากสรุปผลการดำเนินงานของผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการในแต่ละด้าน ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ โดยพิจารณาแล้วเห็นว่าบุคลากรของศูนย์ฯ มีการดำเนินงานตามแผน เห็นควรให้ ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ยกย่องเป็น “ปฏิญญาคุณธรรม” ของหน่วยงานต่อไป

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนฯ จะได้ประสานผู้เกี่ยวข้องดำเนินการเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป

ผู้ว่าราชการ

(นางสาวนิรันดร์ แร่กาสินธุ์)

นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ

ประธานคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม

คุณธรรม

เรียน ผอ.ศวท.ที่ 11 สฎ



# เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 5 องค์การมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3

- ระดับ 3** - มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
  - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

## การดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) หน่วยงานศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### ๑. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

| Do (สิ่งที่ควรทำ)                                                      | Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)                                             |
|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| ๑. สื่อสารอย่างชัดเจน                                                  | ๑. สื่อสารไม่ชัดเจนทำให้เกิดความคลาดเคลื่อน                         |
| ๒. ใช้ทรัพยากรทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า                          | ๒. ใช้ทรัพยากรฟุ่มเฟือย เช่น เปิดแอร์ ขณะพักเที่ยง เปิดน้ำไฟทิ้งไว้ |
| ๓. ออกกำลังกายเพื่อให้มีสุขภาพดีไม่เป็นอุปสรรคในการทำงาน               | ๓. ไม่ออกกำลังกาย                                                   |
| ๔. มีจิตสาธารณะ วิถีสร้างสรค์สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม | ๔. ไม่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา                                        |
| ๕. เห็นอกเห็นใจ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น                  | ๕. เห็นแก่ตัว ไม่ให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน                            |

### ๒. วิธีการดำเนินการ

#### การวางแผน (Plan)

(คำอธิบาย : ดำเนินการจัดกิจกรรมระดมสมองภายในหน่วยงาน เพื่อร่วมกันวิเคราะห์และค้นหา วิธีการทำให้ “ความดีที่อยากทำ” เกิดขึ้นในองค์กรในรูปของพฤติกรรมที่พึงประสงค์(Dos)และไม่พึงประสงค์ ในการปฏิบัติงาน (Don'ts)โดยสามารถจัดกิจกรรมระดมสมองได้มากกว่าหนึ่งครั้ง เพื่อให้ได้ข้อสรุปที่ชัดเจน ซึ่งจะนำไปสู่การกำหนดข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้นของหน่วยงาน)

ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี โดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ได้จัดกิจกรรมระดมสมองเพื่อร่วมการวิเคราะห์และค้นหาข้อตกลง ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ รวมทั้งทั้งพฤติกรรมที่พึงประสงค์(Dos) และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์(Don'ts) ซึ่งได้จากการสำรวจข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ศูนย์ ๒ ช่องทางคือ การสำรวจโดยใช้แบบสอบถามของกรมวิทย์ฯ และแบบสอบถามความคิดเห็นพนักงาน SQP 4.1.00.060 การรับฟังความคิดเห็นของผู้บริหาร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และพนักงาน ทั้งนี้ กิจกรรมที่จะดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ รวมถึงพฤติกรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ...มีการระดมความคิดเห็นผ่านการประชุมของคกก./คณะทำงาน ในด้านต่างๆ เช่น คณะกรรมการกวิทย์ฯ คณะทำงานระดับจังหวัดงาน...คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และทีมงานจิตอาสา ทำให้เกิดแผนการปฏิบัติงานและตัว

#### การทดลองปฏิบัติ(Do)

(คำอธิบาย : นำข้อตกลงคุณธรรม (เบื้องต้น) ไปใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนภายใน หน่วยงาน โดยกำหนดให้มีการประชุมร่วมกันเป็นประจำทุกเดือน เพื่อร่วมกันติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และประเมินผลการปฏิบัติตามข้อตกลงดังกล่าว)

.....ศูนย์ฯโดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ได้สื่อสารและนำข้อตกลงคุณธรรม (เบื้องต้น) ไปใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนภายในหน่วยงานร่วมกันโดยปฏิบัติตาม

# เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 5 องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3

- ระดับ 3** - มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
  - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

## การประเมินผลปรับปรุง (Check)

(คำอธิบาย : ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติตามข้อตกลงคุณธรรมที่ได้กำหนดไว้ โดยพิจารณาว่า แต่ ละข้อสามารถทำให้เกิด “ความดีที่อยากทำ” ได้จริงหรือไม่ ข้อใดที่มีประสิทธิภาพและไม่จำเป็นต้องปรับแก้ไข และข้อใดที่ยังมีปัญหามีข้อจำกัดในการปฏิบัติ ซึ่งจำเป็นต้องได้รับการปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมยิ่งขึ้น เพื่อให้ข้อตกลงคุณธรรมมีความสอดคล้องกับบริบทของหน่วยงานและทำให้เกิดคุณธรรมเป้าหมายที่สามารถ แก้ไข ปัญหาที่อยากแก้ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ)

ตัวนิเทศการประเมินผลการปฏิบัติตามข้อตกลงคุณธรรมที่ได้กำหนดไว้ โดยผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ ไนแต่ละด้าน ติดตามผลการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานตามเอกสารที่แนบ

## การปฏิบัติ (Act)

(คำอธิบาย : ดำเนินการทดลองปฏิบัติตามข้อตกลงคุณธรรมที่ได้ผ่านการประเมินและปรับปรุงแล้ว โดยใช้ระยะเวลาดำเนินการไม่น้อยกว่า ๓-๖ เดือน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ลงมือปฏิบัติจริง อย่างต่อเนื่อง จนสามารถสรุปผลการดำเนินงานและยกระดับข้อตกลงคุณธรรมให้เป็น “ปฏิญญาคุณธรรม” ของหน่วยงาน)

นำผลจากรับผิดชอบและประเมิน มาปรับปรุงและแก้ไข และทบทวนแผนการดำเนินงานต่อไป และยกระดับเป็น “ปฏิญญาคุณธรรม” ของหน่วยงาน

## ๓. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว

| Do (สิ่งที่ควรทำ)                                                         | Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)                                             |
|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| ๑. สื่อสารอย่างชัดเจน                                                     | ๑. สื่อสารไม่ชัดเจนทำให้เกิดความคลาดเคลื่อน                         |
| ๒. ใช้ทรัพยากรทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า                             | ๒. ใช้ทรัพยากรฟุ่มเฟือย เช่น เปิดแอร์ ขณะพักเที่ยง เปิดน้ำไฟทิ้งไว้ |
| ๓. ออกกำลังกายเพื่อให้มีสุขภาพดีไม่เป็นอุปสรรคในการทำงาน                  | ๓. ไม่ออกกำลังกาย                                                   |
| ๔. มีจิตสาธารณะ จริเมสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ ต่อตนเองและสังคม | ๔. ไม่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา                                        |
| ๕. เห็นอกเห็นใจ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น                     | ๕. เห็นแก่ตัว ไม่ให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน                            |

\*\*\*\*\*

## หมายเหตุ : แนวทางการดำเนินการปฏิญญาคุณธรรมตามหลัก PDCA

โดยทั่วไปการดำเนินการเพื่อกำหนดปฏิญญาคุณธรรมของหน่วยงานจะเริ่มต้นจากการประชุมกลุ่ม เพื่อร่วมกันศึกษา ข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ หรือกรณีศึกษาต่าง ๆ จากนั้นจึงร่วมกันกำหนดข้อตกลง คุณธรรมเบื้องต้นในรูปแบบ “Do & Don't” เพื่อใช้ในการทดลองปฏิบัติ (Do)

เมื่อดำเนินการไปได้ระยะหนึ่ง หน่วยงานจะทำการประเมินผล (Check) ว่าข้อตกลงดังกล่าว สามารถเปลี่ยนแปลง ความคิดและพฤติกรรมของบุคลากรได้หรือไม่ และสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหา ในการปฏิบัติงานได้จริงหรือไม่

หากผลการประเมินเป็นที่น่าสนใจ ข้อตกลงนั้นจะถูกยกระดับเป็น “ปฏิญญาคุณธรรม” ของหน่วยงาน (Action)

แต่หากผลการประเมินยังไม่เป็นที่น่าสนใจ หน่วยงานจะกลับไปสู่ขั้นตอนการวางแผนใหม่ (Plan) โดยการระดมความคิด เพื่อกำหนดข้อตกลงใหม่ แล้วนำไปทดลองปฏิบัติอีกครั้ง (Do)

กระบวนการนี้จะดำเนินไปอย่างต่อเนื่องในลักษณะวงจร PDCA จนได้ปฏิญญาคุณธรรม ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยทั่วไปจะได้ประมาณ ๓ ข้อที่ควรทำ (Do) และ ๓ ข้อที่ไม่ควรทำ (Don't)



# เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 5 องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3

- ระดับ 3** - มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
  - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

สรุปผลการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ของศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี

| Do (สิ่งที่ควรทำ)                                                          | Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)                                             | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                         | หลักฐาน                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. สื่อสารอย่างชัดเจน                                                      | 1. สื่อสารไม่ชัดเจนทำให้เกิดความคลาดเคลื่อน                         | - ประชุมสรุปผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน<br>- การจัดกิจกรรม KM โดยการสื่อสารเรื่องจาก Back office                                                                         | 1.1 ภาพข่าว เรื่องประชุมสรุปผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน<br>1.2 ภาพข่าวการจัดกิจกรรม KM โดยการสื่อสารเรื่องจาก Back office |
| 2. ใช้ทรัพยากรทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า                              | 2. ใช้ทรัพยากรฟุ่มเฟือย เช่น เปิดแอร์ ขณะพักเที่ยง เปิดน้ำไฟทิ้งไว้ | รายละเอียดตามสรุปผลการดำเนินงานการประหยัดพลังงานและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รอบ 6 เดือน                                                                           | 2. ข้อมูลการสรุปผลการดำเนินงาน                                                                                          |
| 3. ออกกำลังกายเพื่อให้มีสุขภาพดี ไม่เป็นอุปสรรคในการทำงาน                  | 3. ไม่ออกกำลังกาย                                                   | รายละเอียดตามสรุปผลการดำเนินงานคณะกรรมการกีฬา รอบ 6 เดือน                                                                                                              | 3. ข้อมูลการสรุปผลการดำเนินงาน                                                                                          |
| 4. มีจิตสาธารณะ ริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม | 4. ไม่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา                                        | รายละเอียดตามสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รอบ 6 เดือน (กิจกรรมจิตอาสา) | 4. ข้อมูลการสรุปผลการดำเนินงาน                                                                                          |
| 5. เห็นอกเห็นใจ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น                      | 5. เห็นแก่ตัว ไม่ให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน                            | รายละเอียดตามสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รอบ 6 เดือน (กิจกรรมจิตอาสา) | 4. ข้อมูลการสรุปผลการดำเนินงาน                                                                                          |

# เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 5 องค์การมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3

- ระดับ 3** - มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
  - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

หลักฐานผลการดำเนินงาน การสื่อสารอย่างชัดเจน : ประชุมสรุปผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน









# เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 5 องค์การมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3

**ระดับ 3** - มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ

- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
- มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

รูปแบบที่ 2 การให้ความรู้ด้านจริยธรรมผ่านการประชุม/อบรมของหน่วยงาน

1. ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและด้านการเงิน ในการประชุม สื่อสารแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แก่เจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2568 โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งหมด 45 คน



**ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี**  
Regional Medical Sciences Center 11 Suratthani  
ปีที่ 6 ฉบับที่ 156 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2568  
นางสาวจิราภรณ์ เพชรรักษ์  
ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี

**ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี**  
จัดเวทีสื่อสารแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการจัดการความรู้ (KM) ให้แก่เจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ

วันที่ 29 ธันวาคม 2568 นางสาวจิราภรณ์ เพชรรักษ์ ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี มอบหมายให้ นายพงษ์ธร ทองบุญ ประธานทีมงานจัดการความรู้ (KM) จัดเวทีสื่อสารแลกเปลี่ยนเรียนรู้แก่เจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ ในหัวข้อเรื่อง สื่อสารแนวทางปฏิบัติจาก Back Office วิทยากรโดย นางสาวรัตนา บุญยัง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ และเรื่อง Doc Approve 2.3 เปิดตัวฟังก์ชันใหม่ ผู้จัดต้องร้องว่า วิทยากรโดย นายสุพิสิฐ วงศ์พุทธิสิน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ โดยมีเจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ เข้าร่วม จำนวน 45 คน ห้องประชุมชั้น 3 อาคารอำนวยการ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี

0-7735-5301 ถึง 6  
Fax. 0-7735-5300  
saraban\_sni@dmsc.mail.go.th  
rmsc11.dmsc.moph.go.th



# เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 5 องค์การมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3

- ระดับ 3** - มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
  - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

2. ความรู้เกี่ยวกับ การเสริมสร้างการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุภาครัฐ ในการประชุม สื่อสาร แลกเปลี่ยนเรียนรู้ แก่เจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2569 โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งหมด 46 คน



**ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี**  
Regional Medical Sciences Center 11 Suratthani  
ปีที่ 7 ฉบับที่ 73 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2569  
นางสาวจิราภรณ์ เพ็ชรรักษ์  
ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี

**ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี**  
จัดเวทีสื่อสารแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการจัดการความรู้ (KM) ให้แก่เจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ

วันที่ 12 พฤษภาคม 2569 นางสาวจิราภรณ์ เพ็ชรรักษ์ ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี เป็นประธานการจัดการความรู้โดยทีมงานจัดการความรู้ (KM) จัดเวทีสื่อสารแลกเปลี่ยนเรียนรู้แก่เจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ ในหัวข้อเรื่อง การสื่อสารแนวทางปฏิบัติจาก Back Office โดย นางสาวรีดนา บุญยัง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป การเสริมสร้างการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุภาครัฐ โดย นางสาวปิ่นมัทรี ช่วยชู เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน นางสาวนภวรรณ เจริญจิตร นักวิชาการพัสดุ นางสาวเอี่ยมศิริ หนูเหมือน เจ้าหน้าที่งานธุรการ และนางสาวอริยาภรณ์ พัฒนสิงห์ เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน และการสื่อสารแนวทางการตอบแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน (แบบวัด IIT) สำหรับการประเมิน ITA โดย นางสาวนิธิตา แยมเนตร นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ โดยมีเจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ เข้าร่วมจำนวน 46 คน ห้องประชุมชั้น 3 อาคารอำนวยการ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี

0-7735-5301 ถึง 6  
Fax: 0-7735-5300  
saraban\_sni@dmsc.mail.go.th  
rmsc11.dmsc.moph.go.th

# เกณฑ์การประเมินองค์คุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 5 องค์การมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3

- ระดับ 3** - มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
  - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

รูปแบบที่ 3 การอบรม หลักสูตร E-Learning สำนักงาน ก.พ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569  
บุคลากรศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี เรียน E-Learning ครบ 100% ทั้ง 9 หลักสูตร โดยเป็น  
หลักสูตรของของสำนักงาน ก.พ. 4 หลักสูตร

- KD06 : วินัยและจรรยาบรรณราชการ
- MS02 : การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท
- MS06 : การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- MS08 : เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง

หลักสูตรสำนักตานุทุจริตศึกษา สำนักงาน ป.ป.ช. 4 หลักสูตร

- PSN 007 : การตานุทุจริตในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงผันทางเทคโนโลยีดิจิทัล Digital Disruption

หลักสูตรตานุทุจริตศึกษา พ.ศ. 2567

- PSN 001 : องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน
- PSN 002 : ครอบครักรุ่นใหม่ไม่ทนคอร์รัปชันและสินบน
- PSN 003 : การตานุ การลดทุจริต และสินบนในสังคม

หลักสูตรของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) 1 หลักสูตร

- หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลตานุการทุจริต

โดยส่งผลการอบรมเมื่อ วันที่ 3 กรกฎาคม 2569

ตัวอย่างประกาศนียบัตร  
ของสำนักงาน ก.พ.





# เกณฑ์การประเมินองค์คุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 5 องค์การมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3

- ระดับ 3** - มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
  - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3



# เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 5 องค์การมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3

- ระดับ 3** - มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
  - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

หลักฐานผลการดำเนินงาน ใช้ทรัพยากรทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า : สรุปผลการดำเนินงานการประหยัดพลังงานและน้ำ

## สรุปผลการดำเนินงานการประหยัดพลังงานและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี ประกาศใช้มาตรการประหยัดพลังงาน น้ำและลดการใช้กระดาษมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย โดยมีแผนดำเนินงานใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งได้รับการลงนามและอนุมัติโดยผู้อำนวยการ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ สรุปผลการดำเนินงานได้ดังนี้

๑. จัดประชุม คทง, เพื่อทบทวนคำสั่ง มาตรการฯ และจัดทำแผนดำเนินงานฯ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ ประกอบด้วยกิจกรรมดังต่อไปนี้

๑.๑ ทบทวนคำสั่งศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี ที่ ๐๐๐๓๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๙ : ดำเนินการแล้ว

๑.๒ ประชุมทบทวนมาตรการประหยัดพลังงาน น้ำและลดการใช้กระดาษของศูนย์ฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ : ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๑.๓ การดำเนินงานด้านประหยัดพลังงาน ได้จัดกิจกรรม REUSE AND RECYCLE RMSC๑๑ เพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดปริมาณขยะ และสร้างจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร ๑.รูปแบบกิจกรรมให้แต่ละฝ่ายร่วมกันประดิษฐ์สิ่งของจากวัสดุเหลือใช้ภายในที่ทำงาน ส่งผลงานเข้าร่วมประกวด ฝ่ายละ ๑ ชิ้นงาน ๒.ระยะเวลาและการส่งผลงาน ส่งชิ้นงานภายใน วันที่ ๒๘ ของทุกเดือน โดยกำหนดเวลาดังนี้ ๑. พยาธิ เดือนมกราคม ๒. รังสี เดือนกุมภาพันธ์ ๓. พิช เดือนมีนาคม ๔. ยา เดือนเมษายน ๕. อาหาร เดือนพฤษภาคม ๖. บริหาร เดือนมิถุนายน ๗. กพว. เดือนกรกฎาคม : ตอนนี้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ๑ ฝ่าย และอยู่ในระหว่างดำเนินการ

๑.๔ จ้างล้างทำความสะอาดเครื่องปรับอากาศภายในหน่วยงาน : อยู่ในระหว่างการขอใบเสนอราคา

๑.๕ รายงานผลการตรวจสอบ/แก้ไข จุดใช้น้ำ ให้ประธาน คทง.ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป : ๑๐๘๖๖/๒๕๖๙  
ดำเนินการครบทุกเดือน



# เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 5 องค์การมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3

- ระดับ 3** - มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
  - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

๑.๖ รายงานการใช้พลังงานในเว็บไซต์ สนง.นโยบายและแผนพลังงาน (www.e-report.energy.go.th) และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้อำนวยการทราบทุกเดือนภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป : ดำเนินครบถ้วนทุกเดือน

๑.๗ รายงานข้อมูลจำนวนบุคลากรประจำเดือน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป : ดำเนินครบทุกเดือน

๑.๘ รายงานข้อมูลปริมาณขยะมูลฝอยเป็นรายเดือนภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป : ดำเนินครบทุกเดือน

๒. จัดทำรายงานการประชุม/มาตรการฯ และแผนดำเนินงาน เสนอ ผอ. ลงนาม พร้อมสื่อสารให้เจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ ทราบ : ผอ. ทราบ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๓. รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้เกี่ยวข้อง ดังนี้

๓.๑ รายงานข้อมูลในระบบ e-report.energy.go.th และรายงานผลให้ ผอ.ทราบ ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป ได้รายงานได้ครบถ้วน เดือน กันยายน , ตุลาคม, พฤศจิกายน, ธันวาคม, มกราคม



ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๑. การส่งตารางตรวจสอบการดำเนินตามมาตรการประหยัดพลังงานและน้ำ ของคณะทำงานฝ่ายต่างๆ ส่งล่าช้า หรือส่งวันสุดท้าย ทำให้ต้องเร่ง และตามในกลุ่มอยู่เสมอ

๒.ระบบ E-report.energy.go.th โครงการลดการใช้พลังงานในภาครัฐ จะปิดในช่วงเปลี่ยนงบประมาณทำให้ลงระบบล่าช้า

ลงชื่อ.....ไพนันท์.....ผู้จัดทำ  
(นางสาวปณณพัทธ์ ช้วยชู)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....[Signature].....ผู้ตรวจสอบ  
(นางสาวรัตนา บุญยัง)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
๒๖ ก.พ. ๒๕๖๙



# เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 5 องค์การมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3

- ระดับ 3** - มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
  - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3



การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร  
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

## REUSE AND RECYCLE RMSC11

ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดขยะ รักษาพลังงาน รักษาสิ่งแวดล้อม



### 1. วัตถุประสงค์



เพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดปริมาณขยะ และสร้างจิตสำนึก ด้านการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม ภายในองค์กร



### 2. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้าง จากหลักเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน

- ☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ☒ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ: ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบอบคุณธรรม)
- ☒ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม 5 ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม)



### 3. รายละเอียดกิจกรรม (แนวทางปฏิบัติ)

#### 1. รูปแบบกิจกรรม



เชิญชวนบุคลากร แยกขวดน้ำพลาสติกใสแล้ว หักในตะแกรงที่จัดไว้ให้



เชิญชวนบุคลากร ประดิษฐ์สิ่งของจาก วัสดุเหลือใช้ภายในที่ทำงาน



ส่งผลงานเข้าร่วมประกวด หองปฏิบัติการ/กลุ่ม/ฝ่าย ละ 1 ชิ้นงาน

#### 2. ระยะเวลาและการส่งผลงาน



ส่งชิ้นงาน ภายในวันที่ 28 ของทุกเดือน



|   |                                      |                 |
|---|--------------------------------------|-----------------|
| 1 | หองปฏิบัติการพยาบาลคลินิก            | มกราคม 2569     |
| 2 | หองปฏิบัติการรังสีและเครื่องมือแพทย์ | กุมภาพันธ์ 2569 |
| 3 | หองปฏิบัติการพยาบาล                  | มีนาคม 2569     |
| 4 | หองปฏิบัติการยา                      | เมษายน 2569     |
| 5 | หองปฏิบัติการอาหาร                   | พฤษภาคม 2569    |
| 6 | ฝ่ายบริหารทั่วไป                     | มิถุนายน 2569   |
| 7 | กลุ่มพัฒนาคุณภาพและวิชาการ           | กรกฎาคม 2569    |

#### 3. การประกวดและการพิจารณา



ผลงานที่ส่งเข้าร่วมจะได้รับ การพิจารณาและคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด



ผลการประกวด จะประกาศภายใน เดือนกันยายน 2569

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะทำงานประหยัดพลังงาน

ระยะเวลาดำเนินการ : พฤศจิกายน 2568 - กันยายน 2569

สถานที่ดำเนินการ : ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี

งบประมาณ : ไม่มีการใช้งบประมาณ

### 5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ



บุคลากรศูนย์วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดปริมาณขยะ และร่วมกัน อนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม ภายในองค์กร

### 6. ผลลัพธ์/ความสำเร็จ



บุคลากรศูนย์วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี เกิดความร่วมมือกัน นำทรัพยากรที่ไม่ใช้แล้ว กลับมาใช้ประโยชน์

“REUSE AND RECYCLE RMSC11” ร่วมกันใช้ ร่วมกันรักษ์ เพื่อองค์กรที่ยั่งยืน





# เกณฑ์การประเมินองค์คุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 5 องค์การมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3

- ระดับ 3** - มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
  - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

## ผลงานการเข้าร่วมประกวด REUSE AND RECYCLE RMSC.11

- 

ห้องปฏิบัติการพยาธิวิทยาคลินิก  
ซองพลาสติกจากถุง Tip
- 

ห้องปฏิบัติการรังสีและเครื่องมือแพทย์  
ที่ใส่แก้วน้ำจากฝาขวดน้ำพลาสติก
- 

ห้องปฏิบัติการพืชวิทยา  
กล่องรับเอกสารจากฝากล่องกระดาษ A4
- 

ห้องปฏิบัติการยา  
กล่องรับเอกสารจากฝากล่องกระดาษ A4
- 

ห้องปฏิบัติการอาหาร  
กล่องรับเอกสารจากฝากล่องกระดาษ A4

"REUSE AND RECYCLE RMSC.11" ร่วมกันใช้ ร่วมกันรักษ์ เพื่อองค์กรที่ยั่งยืน

# เกณฑ์การประเมินองค์คุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 5 องค์การมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3

- ระดับ 3** - มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
  - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

หลักฐานผลการดำเนินงาน “ออกกำลังกายเพื่อให้มีสุขภาพดี ไม่เป็นอุปสรรคในการทำงาน”  
คณะกรรมการกีฬา ของศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกีฬา ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม พ.ศ. 2568 – มีนาคม 2569)

คณะกรรมการกีฬาดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรและสร้างเสริมให้บุคลากรของศวก.ที่ 11 สุราษฎร์ธานีมีสุขภาพที่ดี โดยมีกิจกรรมกีฬาของศูนย์ฯ และผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังนี้

| กิจกรรม                                                                                     | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                      |                       |       |           |       |         |           |                     |        |                     |     |     |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------|-----------|-------|---------|-----------|---------------------|--------|---------------------|-----|-----|-----------|
| 1. กิจกรรมกีฬา ลดเอว ลดหุ่น คุณทำได้ (Slim Waist & Slim Body) ประกอบด้วย กิจกรรมดังนี้      | - เจ้าหน้าที่ของศูนย์ฯ เข้าร่วมร้อยละ 100                                                                                                                                                                                                           |                       |       |           |       |         |           |                     |        |                     |     |     |           |
| - ส่งเสริมให้มีการลด % ไขมันในร่างกายรายบุคคล (เก็บข้อมูลทั้งหมด 3 ไตรมาส ไตรมาสละ 1 ครั้ง) | - ไตรมาส 1 เก็บข้อมูลเมื่อเมื่อวันที่ 12 พ.ย. 68                                                                                                                                                                                                    |                       |       |           |       |         |           |                     |        |                     |     |     |           |
|                                                                                             | - ไตรมาส 2 เก็บข้อมูลเมื่อวันที่ 27 มี.ค. 69                                                                                                                                                                                                        |                       |       |           |       |         |           |                     |        |                     |     |     |           |
|                                                                                             | - ไตรมาส 3 เก็บข้อมูลช่วงปลายเดือน ก.ค. 69                                                                                                                                                                                                          |                       |       |           |       |         |           |                     |        |                     |     |     |           |
| - นับก้าว (Count step)                                                                      | - เริ่มเก็บข้อมูลเดือนพฤศจิกายน 2568 สรุปผลคะแนนรวมช่วงเดือน พ.ย. 2568 ถึง เดือน มี.ค. 2569 ดังนี้                                                                                                                                                  |                       |       |           |       |         |           |                     |        |                     |     |     |           |
|                                                                                             | <table><tr><th>ลำดับ</th><th>ทีมสี</th><th>จำนวนก้าว</th></tr><tr><td>1.</td><td>เหลือง</td><td>6,209,820</td></tr><tr><td>2.</td><td>ชมพู</td><td>5,340,618</td></tr><tr><td>3.</td><td>ส้ม</td><td>5,269,189</td></tr></table>                    | ลำดับ                 | ทีมสี | จำนวนก้าว | 1.    | เหลือง  | 6,209,820 | 2.                  | ชมพู   | 5,340,618           | 3.  | ส้ม | 5,269,189 |
| ลำดับ                                                                                       | ทีมสี                                                                                                                                                                                                                                               | จำนวนก้าว             |       |           |       |         |           |                     |        |                     |     |     |           |
| 1.                                                                                          | เหลือง                                                                                                                                                                                                                                              | 6,209,820             |       |           |       |         |           |                     |        |                     |     |     |           |
| 2.                                                                                          | ชมพู                                                                                                                                                                                                                                                | 5,340,618             |       |           |       |         |           |                     |        |                     |     |     |           |
| 3.                                                                                          | ส้ม                                                                                                                                                                                                                                                 | 5,269,189             |       |           |       |         |           |                     |        |                     |     |     |           |
| 2. กิจกรรม Kick off มหกรรมกีฬาของศูนย์ฯ                                                     | - จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2568                                                                                                                                                                                                             |                       |       |           |       |         |           |                     |        |                     |     |     |           |
| - การแข่งขันกีฬาเปตอง                                                                       | <table><tr><th colspan="2">ผลการแข่งขันกีฬาเปตอง</th></tr><tr><th>รางวัล</th><th>ทีมสี</th></tr><tr><td>ชนะเลิศ</td><td>ชมพู</td></tr><tr><td>รองชนะเลิศ อันดับ 1</td><td>เหลือง</td></tr><tr><td>รองชนะเลิศ อันดับ 2</td><td>ส้ม</td></tr></table> | ผลการแข่งขันกีฬาเปตอง |       | รางวัล    | ทีมสี | ชนะเลิศ | ชมพู      | รองชนะเลิศ อันดับ 1 | เหลือง | รองชนะเลิศ อันดับ 2 | ส้ม |     |           |
| ผลการแข่งขันกีฬาเปตอง                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                     |                       |       |           |       |         |           |                     |        |                     |     |     |           |
| รางวัล                                                                                      | ทีมสี                                                                                                                                                                                                                                               |                       |       |           |       |         |           |                     |        |                     |     |     |           |
| ชนะเลิศ                                                                                     | ชมพู                                                                                                                                                                                                                                                |                       |       |           |       |         |           |                     |        |                     |     |     |           |
| รองชนะเลิศ อันดับ 1                                                                         | เหลือง                                                                                                                                                                                                                                              |                       |       |           |       |         |           |                     |        |                     |     |     |           |
| รองชนะเลิศ อันดับ 2                                                                         | ส้ม                                                                                                                                                                                                                                                 |                       |       |           |       |         |           |                     |        |                     |     |     |           |
| - กีฬามหาสนุก                                                                               | - เจ้าหน้าที่ของศูนย์ฯ เข้าร่วมร้อยละ 77.36 (จำนวนบุคลากรทั้งหมด 53 คน เข้าร่วม 41 คน)                                                                                                                                                              |                       |       |           |       |         |           |                     |        |                     |     |     |           |

ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรไม่ได้เข้าร่วมในกิจกรรมบางกิจกรรมที่คณะกรรมการจัด เนื่องจากติดภารกิจของงานประจำ

.....ผู้จัดทำ

(นางสาวศศิธร เข้มมะลาวาน)

นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ 20/4/2569

.....ผู้ตรวจสอบ (แทน)

(นายปติย์ ธาธาไพศาล)

เภสัชกรชำนาญการ

วันที่ 20/4/2569



## 65



# เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 5 องค์การมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3

- ระดับ 3** - มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
  - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3



## สรุปผลการดำเนินงาน

คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568 – 12 มีนาคม 2569)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานทบทวนคำสั่งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ตามคำสั่งศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี ที่ 00026/2568 ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2568 มีการประสานการทำงานร่วมกับหน่วยงานส่วนกลางผ่านผู้ประสานงานระดับหน่วยงาน และดำเนินงานตามแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้ง 9 ขั้นตอน การดำเนินงานของคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จำแนกผลการดำเนินงานเป็น 4 ด้าน ดังนี้

### 1. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 13 โครงการ/กิจกรรม มีการจัดทำและอนุมัติเมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2568 มีผลการดำเนินการสำเร็จแล้ว 9 โครงการ/กิจกรรม จากจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีแผนดำเนินการทั้งปี และช่วง 6 เดือนแรก จำนวน 11 โครงการ/กิจกรรม ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการรายละ 81.8 มีการใช้งบประมาณจำนวน 6,345 บาท สำหรับกิจกรรมที่ยังไม่สำเร็จ คือ การดำเนิน/กำกับ/ติดตาม/รายงานความก้าวหน้าแผนงานโครงการซึ่ง ต้องมีความก้าวหน้า ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 จึงต้องอาศัยช่วงเวลาในการดำเนินการตามเวลาในแผนต่อไป ในส่วนของกิจกรรมการบันทึกความดี ในระบบ KMIS กำหนดผลลัพธ์ความสำเร็จทั้งปี เป็นร้อยละ 100 ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด โดยสรุป ณ วันที่ 12 มีนาคม 2569 มีการบันทึกข้อมูลในระบบ KMIS จำนวน 42 คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมด 54 คน คิดเป็นร้อยละ 77.77 ทั้งนี้ ได้มีกิจกรรมกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ลงข้อมูลในระบบเพิ่มขึ้น

### 2. ผลการดำเนินงานตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) มีเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity & Transparency Assessment : EIT) ในปีงบประมาณพ.ศ. 2569



# เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 5 องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3

- ระดับ 3** - มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
  - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ การดำเนินงานในส่วนของ EIT ยังคงเป็นตัวชี้วัดคำรับรอง คือ ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งศูนย์ฯ ได้จัดทำแผนปรับปรุงคุณภาพการบริการตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน 6 ประเด็นตามเกณฑ์ โดยแผนฯ ได้รับอนุมัติ เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2568 โดยมีผลการดำเนินงานตามแผน ณ วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2569 จำนวน 11 กิจกรรม จากทั้งหมด 12 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 91.67 กิจกรรมที่ยังดำเนินการไม่สำเร็จคือ การปรับปรุงเว็บไซต์ของศูนย์ฯ เป็นเวอร์ชันใหม่ เนื่องจากต้องรอการประเมินการดำเนินงาน Moral Organization Assessment (MOA) เสร็จสิ้นก่อนจึงจะดำเนินการได้

## 3. การประเมินองค์กรคุณธรรม (Moral Organization Assessment; MOA)

การประเมินการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแนวทางการขับเคลื่อน DMSc Integrity Organization Model สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ผ่านระบบการประเมินองค์กรคุณธรรม (MOA) จำนวน 7 หมวด โดยศูนย์ฯ ได้ดำเนินการผ่านคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ผลการประเมินตนเอง ได้คะแนน 996 คะแนน จากคะแนนเต็ม 1,000 คะแนน คณะกรรมการประเมิน MOA ระดับกรมฯ ประเมินผลให้คะแนน 828 คะแนน และได้อุทธรณ์ โดยการจัดทำหลักฐานเป็นรายชื่อเพื่อให้ กก.ก.ตรวจสอบต่อไป

## 4. ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามคู่มือการปฏิบัติงานในระบบบริหารคุณภาพ 0600 WM 0036 การรักษาความเป็นกลางและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่ไขครั้งที่ 01 โดยจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตต่อการบริหารจัดการโครงการของหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มีวงเงินงบประมาณ ตั้งแต่ ๑ ล้านบาทขึ้นไป งบลงทุน (ครุภัณฑ์) ที่มีวงเงินงบประมาณ ตั้งแต่ ๕ ล้านบาทขึ้นไป และ งบลงทุน (ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง) ที่มีวงเงินงบประมาณ ตั้งแต่ ๒ ล้านบาทขึ้นไป ไปตามแบบฟอร์ม 0600 FM 0120 รวมทั้งสิ้น จำนวน 6 โครงการ เป็นโครงการที่ใช้งบประมาณ จำนวน 4 โครงการ โครงการจัดหาครุภัณฑ์เครื่อง GC จำนวน 1 โครงการ และ โครงการก่อสร้างบ้านพักข้าราชการระดับ 9 จำนวน 1 โครงการ ซึ่งจากการประเมินความเสี่ยงทุจริตของทุกโครงการ ความเสี่ยงอยู่ระดับสีเขียว ยกเว้น โครงการที่ใช้งบประมาณ 2 โครงการ ความเสี่ยงอยู่ระดับสีเหลือง คือ โครงการแผ้วถางและตรวจสอบชนิดของสารเสพติดที่มีใช้ในพื้นที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และโครงการแผ้วถางตัวเรือและเชือกอโรไนโรงแรมภายใต้ 3C: Clean bed, Clean air, Clean food ของโรงแรมในพื้นที่อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี แผนดังกล่าวได้รับการอนุมัติเมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569 และดำเนินการส่งกลุ่มงานจริยธรรม เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569 (กำหนด 20 กุมภาพันธ์ 2569)

# เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 5 องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3

- ระดับ 3** - มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
  - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

ปัจจัยความสำเร็จ ปัญหาและข้อเสนอแนะ การดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ปัจจัยความสำเร็จ

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญให้มีการดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส มีการสนับสนุนงบประมาณ พร้อมทั้งสนับสนุนและส่งเสริมให้มีกิจกรรมการเพิ่มองค์ความรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
2. มีการวางแผนงาน บูรณาการเป้าหมาย ระหว่างผู้รับผิดชอบ และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง ส่งผลให้เกิดผลลัพธ์เป็นไปตามแผน เช่น กิจกรรมส่งเสริมชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ งานวัฒนธรรมประเพณี กิจกรรม 5 ส มีการร่วมกันของฝ่ายบริหารทั่วไป คทง. จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม คกก.ประชาสัมพันธ์ และคณะทำงาน PMQA หมวด 5 เป็นต้น

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ปรับจาก 5 ขั้นตอน เป็น 9 ขั้นตอน โดยเพิ่มกิจกรรมปฏิญญาคุณธรรม ซึ่งต้องกำกับการดำเนินงานตามปฏิญญาคุณธรรมที่กำหนด จึงต้องกำหนดกิจกรรม และผู้รับผิดชอบในการติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว
2. กิจกรรมที่ยังไม่สำเร็จจะเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการตามรอบระยะเวลา ดังนั้นในการตั้งตัวชี้วัดผลสำเร็จในแผนขับเคลื่อนฯ ควรกำหนดตัวชี้วัดเป็นรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน
3. กิจกรรมการบันทึกความดี ในระบบ KMIS กำหนดตัวชี้วัดให้บุคลากรร่วมบันทึกความดีได้ร้อยละ 100 จึงต้องมีกิจกรรมกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ลงข้อมูลในระบบเพิ่มมากขึ้น เช่น สือสารรายชื่อผู้บันทึกความดี และกระตุ้นผ่านห้องปฏิบัติการ/กลุ่ม/ฝ่าย เป็นต้น

ตัวอย่างแนวทางการบันทึกความดีในระบบ KMIS ดังนี้

1. จัดทำ template ข้อความการบันทึกความดีด้านต่างๆ อาทิ ด้านจิตอาสา ด้านการแสดงความกตัญญู เป็นต้น
  - วันที่ ..... เข้าร่วมกิจกรรม 5ส โดยการทำความสะอาด กวาดใบไม้ บนหลังคาตึกปฏิบัติการ และสละท่อนบายน้ำ เพื่อเตรียมรับมือกับฝนตกในช่วงฤดูร้อน
  - วันที่ .....เข้าร่วมกิจกรรม..... เพื่อแสดงออกถึงความกตัญญูต่อบุคคลที่อาศัยในบ้านชาติของประเทศไทย
2. ผู้รับผิดชอบกิจกรรมต่างๆ ถ่ายภาพผู้เข้าร่วมกิจกรรม สือสารในไลน์กลุ่ม
3. ผู้รับผิดชอบกิจกรรมต่างๆ กระตุ้น เชิญชวนให้บุคลากรลงข้อมูลในระบบ KMIS
4. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม MOA ยังอยู่ระหว่างการทบทวนระดับกรมฯ ซึ่งอาจจะส่งผลต่อการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จึงมีแนวทางในการแจ้งเบื้องต้นกับผู้รับผิดชอบกิจกรรม



# เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 5 องค์การมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3

- ระดับ 3** - มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ
  - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

5. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ควรมีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมที่เป็นรูปธรรม อย่างชัดเจน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ตระหนัก และสามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ข้อกำหนด และแนวทางที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมขององค์กรได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม
6. กิจกรรมยกย่องหน่วยงานภายในตามแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ควรใช้ผลงานจากการดำเนินการในแผนของ คทง./คกก. ที่มีการดำเนินการอยู่แล้ว เช่น การพิจารณาจากผลงานการลงข้อมูล KMIS แยกตามกลุ่ม/ฝ่าย/ห้องปฏิบัติการ ตามแผนของทีมงานจัดการความรู้ และการสร้างสรรค์ผลงานในการประหยัดพลังงานลดโลกร้อนจากแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย/ห้องปฏิบัติการ ตามแผนของคณะทำงานประหยัดพลังงาน เป็นต้น

  
.....ผู้สรุป  
(นางสาวสุภาทินี โสบุญ)  
เลขานุการคณะทำงานฯ  
วันที่ 12 มีนาคม 2569

  
.....ผู้ตรวจสอบ/ผู้รับรอง  
(นางสาวนรินทร์ แร่กาสินธุ์)  
ประธานคณะทำงานฯ  
วันที่ 12 มีนาคม 2569

# เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 6 องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

- ระดับ 3** - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ
- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ
  - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น

## รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี

วันที่ 24 มิถุนายน 2569 ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี เสด็จเป็นองค์ประธานในพิธีเปิดการประชุมวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ ครั้งที่ 34 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในครั้งนี้ นางสาวจิราภรณ์ เพชรรัชชี่ ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี ได้เข้ารับพระราชทานโล่รางวัล “นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ดีเด่น ประจำปี 2569” จากผลงานเด่นด้านการบริหารงานวิทยาศาสตร์การแพทย์เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน





# เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 6 องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

- ระดับ 3** - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ
- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ
  - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น

## รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี

### การประเมินองค์กรคุณธรรม ระดับ AAA

ได้รับคะแนนการประเมินองค์กรคุณธรรม หน่วยงาน ในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ระบบการประเมินองค์กรคุณธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์” (Moral Organization Assessment-MOA) ระดับ AAA ที่มีผลคะแนนการประเมินฯ ตั้งแต่ร้อยละ 95-100 เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2569

๑. หน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามโมเดลองค์กรคุณธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (DMSc Integrity Organization Model) ระดับ AAA (ร้อยละ ๙๕-๑๐๐) จำนวน ๒๑ หน่วยงานได้แก่

รูปแบบรางวัล : โล่รางวัลองค์กรคุณธรรม

๑. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี
๒. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๒/๑ ตรัง
๓. สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ
๔. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๗ ขอนแก่น
๕. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๒ พิษณุโลก
๖. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๖ ชลบุรี

### องค์กรคุณธรรม ระดับคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ได้รับเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ระดับคุณธรรมต้นแบบ จากนายจุมพฏ วรรณฉัตรสิริ ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2569 ณ ห้องประชุมเมืองคนดีชั้น 5 ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี



### บุคลากรดีเด่นกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



นางสาวเขมิกา เหมโลหะ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ ได้รับเกียรติบัตร บุคลากรดีเด่น กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จาก ดร.นายแพทย์สรายุทธ์ บุญสุข ธรรมวุฒิ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2569 ณ ห้องประชุม 110 อาคาร 100 ปีการสาธารณสุขไทย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์



# รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี

## รางวัลการนำเสนอผลงานวิชาการ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี

### ขอแสดงความยินดี

นายจักรพงศ์ รักทอง  
(นักฟิสิกส์รังสี)

ผลงานวิชาการด้านวิจัยและพัฒนา (R&D)

ได้รับรางวัลชนะเลิศ  
การนำเสนอผลงานแบบบรรยาย  
(Oral Presentation)

สาขาที่ 4: การเสริมสร้างความเข้มแข็งทางห้องปฏิบัติการด้านระบบ  
คุณภาพและความปลอดภัย

ชื่อผลงาน : การพัฒนาชุดควบคุมการฉายรังสีแบบไร้สายสำหรับ  
เครื่องเอกซเรย์ทันตกรรมแบบใส่ตัวรับภาพไว้ในช่องปากชนิดมือถือ

### พิธีมอบรางวัล

การประชุมวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ ครั้งที่ 34

วันที่ 26 มิถุนายน 2569

ณ ศูนย์การประชุมอิมแพค ฟอรัม เมืองทองธานี



ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี

### ขอแสดงความยินดี

นายพงษ์ธร ทองบุญ  
(เภสัชกรชำนาญการ)

ผลงานวิชาการด้านวิจัยและพัฒนา (R&D)

ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1  
การนำเสนอผลงานแบบบรรยาย  
(Oral Presentation)

สาขาที่ 3: การประเมินความเสี่ยงและเตือนภัยสุขภาพ

ชื่อผลงาน : การสำรวจคุณภาพยาแคปซูลฟ้าทะลายโจรที่ใช้ใน  
โรงพยาบาลภาครัฐของประเทศไทย ระหว่างปี พ.ศ.2565-2567

### พิธีมอบรางวัล

การประชุมวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ ครั้งที่ 34

วันที่ 26 มิถุนายน 2569

ณ ศูนย์การประชุมอิมแพค ฟอรัม เมืองทองธานี





# รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี

## รางวัลการนำเสนอผลงานวิชาการ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี

### ขอแสดงความยินดี

นายสุพิสิฐ วงศ์พุทธิสิน  
(นักวิชาการคอมพิวเตอร์)

ผลงานวิชาการด้านพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย  
(R2R)

ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2  
การนำเสนอผลงานแบบบรรยาย  
(Oral Presentation)

สาขาที่ 1: เครือข่ายระบบสุขภาพปฐมภูมิ วิทยาศาสตร์การแพทย์  
ชุมชนและงานสนับสนุนบริการ

ชื่อผลงาน : การพัฒนาระบบหลังบ้าน “กรมวิทย์ฯ With You”  
เพื่อยกระดับประสิทธิภาพและ ความถูกต้องของข้อมูล อสม.

### พิธีมอบรางวัล

การประชุมวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ ครั้งที่ 34

วันที่ 26 มิถุนายน 2569

ณ ศูนย์การประชุมอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี



ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี

### ขอแสดงความยินดี

นางสาวศศิธร เข้มมะลวน  
(นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ)

ผลงานวิชาการด้านวิจัยและพัฒนา (R&D)

ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2  
การนำเสนอผลงานแบบบรรยาย  
(Oral Presentation)

สาขาที่ 2: ด้านวิจัยและนวัตกรรมด้านคุ้มครองผู้บริโภค

ชื่อผลงาน : การทดสอบความใช้ได้ของวิธีวิเคราะห์ปริมาณโลหะใน  
น้ำและน้ำแข็งด้วยเทคนิค ICP-OES

### พิธีมอบรางวัล

การประชุมวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ ครั้งที่ 34

วันที่ 26 มิถุนายน 2569

ณ ศูนย์การประชุมอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี





# รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี

คนดีต้นแบบ 5 ด้าน ของศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11  
สุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



## ขอแสดงความยินดีกับ

บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็น คนดีต้นแบบ 5 ด้าน  
ของศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ด้านพอเพียง



นางพัชรนันท์ รณพิตรียกุล  
นักเทคนิคการแพทย์  
ชำนาญการ

คติประจำใจ  
"คนดีสำคัญกว่าทุกสิ่ง"

ด้านวินัย



นางสาวอุมาพร บุญล้ำ  
นักจัดการงานทั่วไป

คติประจำใจ  
"ตั้งใจทำหน้าที่ให้ดีที่สุดในทุกวัน"

ด้านสุจริต



นางยุภาวลาภณ์ จรุณพงษ์  
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

คติประจำใจ  
"ซื่อสัตย์ โปร่งใส ใส่ใจหน้าที่ และทำวันนี้ให้ดีที่สุด"

ด้านจิตอาสา



นายพงษ์ธร ทองบุญ  
เภสัชกรชำนาญการ

คติประจำใจ  
"อย่าเห็นแก่ตัว"

ด้านกตัญญู



นางสาววีรรัตน์ ศิริณยุตติกุล  
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์  
ชำนาญการ

คติประจำใจ  
"จะปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดประโยชน์ส่วนรวม  
และราชการเป็นสำคัญ"

คนดีตามอัตลักษณ์ ของศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



## ขอแสดงความยินดีกับ

บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็น คนดีตามอัตลักษณ์  
ของศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ด้านซื่อสัตย์



นางสาวอริยาภรณ์ พิศนสิงห์  
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี  
ชำนาญงาน

ด้านรับผิดชอบ



นางสาวกนิดา เทื่อสุวรรณ  
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์  
ปฏิบัติการ



นางสาวปณณพัทธ์ ชัยชู  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



นายอานนท์ ศรีสุข  
นักฟิสิกส์รังสีชำนาญการ

ด้านพอเพียง



นางสาวเอี่ยมศรี หนูเหมือน  
เจ้าพนักงานธุรการ



นางราศรี อุ่นสำราญ  
พนักงานประจำห้องทดลอง

ข้อมูลรายงานผลตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม 9 ข้อ  
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี



# รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี

ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี ร่วมแสดงความยินดีกับ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านยางอุง อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้รับคัดเลือกเป็นศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ชุมชนดีเด่น ประจำปี 2569 ระดับเขตสุขภาพที่ 11 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



## ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี

แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ชุมชน เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคและการจัดการสุขภาพ ระดับชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วันที่ 28 เมษายน 2569 ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี นำโดย นางสาวจิราภรณ์ เพชรรักษ์ ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี พร้อมด้วยเครือข่ายศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ชุมชนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านยางอุง โรงพยาบาลบ้านนาสาร และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี เข้าร่วมโครงการพัฒนาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ชุมชน เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคและการจัดการสุขภาพ ระดับชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จัดขึ้นในวันที่ 28-29 เมษายน 2569 พร้อมนำเสนอผลการดำเนินงานศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ชุมชนของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านยางอุง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี และรับมอบเกียรติบัตร "โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านยางอุง อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้รับคัดเลือกเป็นศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ชุมชนดีเด่น ประจำปี 2569 ระดับเขตสุขภาพที่ 11" จาก ดร.นพ.สราวุฒิ บุญสุข อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยมี นพ.พิเชฐ บัญญัติ รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ พร้อมด้วย คณะผู้บริหารจากหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เจ้าหน้าที่ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ทั้ง 15 แห่ง และเจ้าหน้าที่เครือข่ายศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ชุมชน เข้าร่วมการประชุม ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพมหานคร





# เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 6 องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

- ระดับ 3** - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ
- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ
  - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น

## ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี

มีช่องทางการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและภายนอกองค์กร จำนวน 4 ช่องทาง ดังนี้

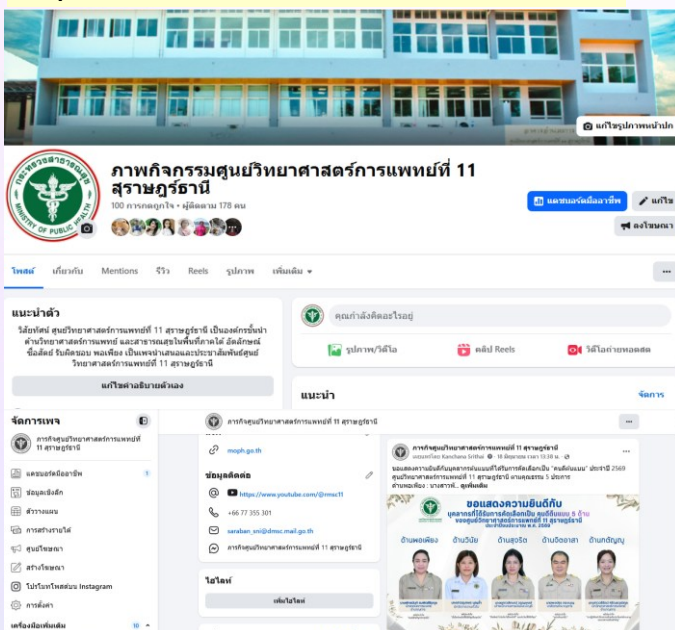
<https://rmsc11.dmsc.moph.go.th/>



<https://intranet>



<https://www.facebook.com/PR.RMSC11>



<https://www.youtube.com/@rmsc11>





# เกณฑ์การประเมินองค์คุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 7 องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

- ระดับ 3** - มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 90% ขึ้นไป และ
- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ
  - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

|                                                                                                                   |                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 |                                                                                                                                         |
| รอบ 6 เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70)                                                                                |                                                                                                                                         |
| สูตรการคำนวณ                                                                                                      | $\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$ |
| ผลการดำเนิน<br>กิจกรรมตาม<br>แผนปฏิบัติการ<br>ของหน่วยงาน                                                         | $\frac{9}{11} \times 100 = \text{ร้อยละ } 81.8$                                                                                         |
| รอบ 12 เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90)                                                                               |                                                                                                                                         |
| สูตรการคำนวณ                                                                                                      | $\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$ |
| ผลการดำเนิน<br>กิจกรรมตาม<br>แผนปฏิบัติการ<br>ของหน่วยงาน                                                         | $\frac{12}{13} \times 100 = \text{ร้อยละ } 92.3$                                                                                        |

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2569

# เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 7 องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์การมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

- ระดับ 3** - มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 90% ขึ้นไป และ
- องค์การมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ
  - บุคลากรในองค์การมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

## ผลการดำเนินงานเพิ่มเติม

เรื่องเล่าเราพลัง “การบริหารงานวิทยาศาสตร์การแพทย์เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน”  
โดย ผอ.จิราภรณ์ เพชรรักษ์ ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี



**ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี**  
Regional Medical Sciences Center 11 Suratthani  
ปีที่ 7 ฉบับที่ 96 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2569

นางสาวจิราภรณ์ เพชรรักษ์  
ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี

**ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี**  
จัดเวทีนำเสนอผลงานวิชาการ ครั้งที่ 2 เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประชุมวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ ครั้งที่ 34

วันที่ 17 มิถุนายน 2569 นางสาวจิราภรณ์ เพชรรักษ์ ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี เป็นประธานการประชุมและนำเสนอผลงาน "รางวัลนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ดีเด่น ประจำปี 2569" โดย ทีมงานจัดการความรู้ จัดเวทีนำเสนอผลงานวิชาการ ครั้งที่ 2 เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเตรียมความพร้อมของบุคลากร ในการนำเสนอผลงานวิชาการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ครั้งที่ 34 ประจำปีงบประมาณ 2569 ในหัวข้อ "From Lab to Life Sciences for Healthy Longevity จากห้องแล็บสู่ชีวิตจริง วิทยาศาสตร์เพื่อการมีสุขภาพที่ยืนยาว" มีผู้นำเสนอผลงานวิชาการ รวมทั้งสิ้น 14 เรื่อง ประกอบด้วย การนำเสนอแบบ Oral presentation จำนวน 6 เรื่อง และแบบ E-Poster จำนวน 8 เรื่อง ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคารอำนวยการ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี

0-7735-5301 ถึง 6  
Fax. 0-7735-5300  
saranan\_sni@drmsc.mail.go.th  
rmsc11.drmsc.moph.go.th



# เกณฑ์การประเมินองค์คุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 7 องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

- ระดับ 3** - มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 90% ขึ้นไป และ
- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ
  - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ  
และคุณธรรมอัตลักษณ์กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์  
ชื่อหน่วยงาน ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

| ข้อมูลทั่วไป            | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|-------------------------|------------|--------|
| เพศ                     |            |        |
| ชาย                     | 11         | 20.37  |
| หญิง                    | 43         | 79.63  |
| ผู้ประเมิน              |            |        |
| ข้าราชการ               | 34         | 62.96  |
| ลูกจ้างประจำ            | -          | -      |
| พนักงานราชการ           | 5          | 9.26   |
| พนักงานกระทรวงสาธารณสุข | 15         | 27.78  |
| ลูกจ้างชั่วคราว         | -          | -      |
| จ้างเหมาบริการ          | -          | -      |
| อายุ                    |            |        |
| 20 – 29 ปี              | 7          | 12.96  |
| 30 – 39 ปี              | 24         | 44.44  |
| 40 – 49 ปี              | 12         | 22.22  |
| 50 ปี ขึ้นไป            | 11         | 20.37  |
| การศึกษา                |            |        |
| อนุปริญญา / เทียบเท่า   | 8          | 14.81  |
| ปริญญาตรี               | 33         | 61.11  |
| ปริญญาโท                | 12         | 22.22  |
| ปริญญาเอก               | 1          | 1.85   |

# เกณฑ์การประเมินองค์คุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 7 องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

- ระดับ 3** - มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 90% ขึ้นไป และ
- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ
  - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

ตารางแสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน ปี 2569

| คุณธรรม    | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับพฤติกรรม |
|------------|-----------|------|---------------|
| 1. พอเพียง | 2.63      | 0.59 | ประจำ         |
| 2. วินัย   | 2.19      | 0.64 | ส่วนใหญ่      |
| 3. สุจริต  | 2.64      | 0.64 | ประจำ         |
| 4. จิตอาสา | 2.67      | 0.57 | ประจำ         |
| 5. กตัญญู  | 2.71      | 0.50 | ประจำ         |
| รวม        | 2.57      | 0.59 | ประจำ         |

จากตาราง พบว่า บุคลากรศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นประจำ หรือปฏิบัติเป็นปกติทุกครั้ง

ตารางแสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ จำแนกเป็นรายด้าน ปี 2569

| คุณธรรมอัตลักษณ์         | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับพฤติกรรม |
|--------------------------|-----------|------|---------------|
| 1. รับผิดชอบ             | 2.85      | 0.36 | ประจำ         |
| 2. ซื่อสัตย์             | 2.93      | 0.21 | ประจำ         |
| 3. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม | 2.70      | 0.69 | ประจำ         |
| 4. สามัคคี               | 2.85      | 0.37 | ประจำ         |
| รวม                      | 2.83      | 0.41 | ประจำ         |

จากตาราง พบว่า บุคลากรศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ “รับผิดชอบ ซื่อสัตย์ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม สามัคคี” เป็นประจำ หรือปฏิบัติเป็นปกติทุกครั้ง



# เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 7 องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

- ระดับ 3** - มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 90% ขึ้นไป และ
- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ
  - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

ตารางที่ เปรียบเทียบการแสดงระดับพฤติกรรม จำแนกเป็นรายด้าน ปี 2568 และ 2569

| คุณธรรม    | $\bar{X}$ | $\bar{X}$ | ระดับ<br>พฤติกรรม |
|------------|-----------|-----------|-------------------|
|            | ปี 2568   | ปี 2569   |                   |
| 1. พอเพียง | 2.58      | 2.63      | ประจำ             |
| 2. วินัย   | 2.18      | 2.19      | ส่วนใหญ่          |
| 3. สุจริต  | 2.58      | 2.64      | ประจำ             |
| 4. จิตอาสา | 2.57      | 2.67      | ประจำ             |
| 5. กตัญญู  | 2.64      | 2.71      | ประจำ             |
| รวม        | 2.51      | 2.57      | ประจำ             |

จากตารางการเปรียบเทียบการแสดงระดับพฤติกรรมจำแนกเป็นรายด้าน ปี 2568 และ 2569 ตามคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พบว่าบุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากค่าเฉลี่ย 2.51 ในปี 2568 เพิ่มขึ้นเป็น 2.57 ในปี 2569

# เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 8 องค์การมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานตามแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

- ระดับ 3** - มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ
- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น

<https://rmsc11.dmsc.moph.go.th/th/detailAll/3159/abs/224>



ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี  
Regional Medical Sciences Center 11 Suratthani

หน้าหลัก

เกี่ยวกับหน่วยงาน

ข่าวประชาสัมพันธ์

บริการ

ระบบสารสนเทศ

ติดต่อเรา



เลือกภาษา  

หน้าหลัก > องค์การคุณธรรม > องค์การคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

## องค์การคุณธรรม



### องค์การคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

329 2 กรกฎาคม 2569

Share:   

การดำเนินการเป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี

**ขั้นตอนที่ 1** องค์การมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน

1. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ
2. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
3. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน
4. หลักฐานการร่วมประกาศเจตนารมณ์ รูปที่1, รูปที่2, รูปที่3, รูปที่4, รูปที่5
5. สรุปจำนวนผู้ร่วมลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์-ศูนย์วิทยฯ 69

**ขั้นตอนที่ 2** ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ร่วมกันกำหนดเป้าหมายการพัฒนาองค์การคุณธรรมโดยให้มีความสอดคล้องกับหลัก ธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

1. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ", infographic
2. ปฏิกิริยาคุณธรรม (Do & Don't) โดยระบุพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ (Do) และไม่พึงปฏิบัติ (Don't), infographic

**ขั้นตอนที่ 3** การจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในอย่างน้อยมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี
2. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



# เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 8 องค์การมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

- ระดับ 3** - มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ
- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ [PowerPoint] การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น



ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี  
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์  
Regional Medical Sciences Center 11 Suratthani

หน้าหลัก

เกี่ยวกับหน่วยงาน

ข่าวประชาสัมพันธ์

บริการ

ระบบสารสนเทศ

ติดต่อเรา



**ขั้นตอนที่ 4** รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ 6 เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70)
2. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11

สุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (รอบ 6 เดือน)

3. ภาพการดำเนินกิจกรรม

- 3.1 กิจกรรมงานประเพณีชักพระสืบสานมรดกไทย และแข่งเรือยาว ประจำปี 2568 จังหวัดสุราษฎร์ธานี ณ ริมแม่น้ำตาปี อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- 3.2 กิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องในวันบวชนิมกรมหาธาตุ วันคล้ายวันสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (รัชกาลที่ 9)

3.3 กิจกรรมจิตอาสาตอบแทนสังคม ร่วมกับบริจาคอาหารแห้ง และของใช้ที่จำเป็น เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบ อุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง

3.4 กิจกรรมไหว้พระ-ปฏิบัติที่ ทำบุญตักบาตร ถวายภัตตาหารเพลแด่พระสงฆ์ เพื่อเป็นสิริมงคลแก่หน่วยงาน เนื่องใน วันคล้ายวันกำเนิดศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี และวันขึ้นปีใหม่ 2569

3.5 จัดการและสง่ามั่งคั่งของเสียอันตรายทางเคมีของห้องปฏิบัติการ เพื่อให้การจัดการของเสียทางเคมีเป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

3.6 กิจกรรมบำเพ็ญกุศล ในวาระครบ 100 วัน (สตมวาร) เพื่ออุทิศถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้า สิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

3.7 คณะอาจารย์และนักศึกษา สาขาวิชาชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เข้าศึกษาดูงานการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี

**ขั้นตอนที่ 5** การประเมินผลและการพัฒนาการดำเนินงาน

1. การประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) , infographic
2. กิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี

**ขั้นตอนที่ 6** องค์การมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้

1. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากร/โครงการคนดีต้นแบบ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 , พอ.รับรางวัล บวพ.ดีเด่น รูปที่ 1 รูปที่ 2 , infographic คนดีต้นแบบ , infographic คนดีตามอัตลักษณ์
2. กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในองค์กร รูปที่ 1 , รูปที่ 2
3. ช่องทางการสื่อสารของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดข่าวประชาสัมพันธ์

# เกณฑ์การประเมินองค์คุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 8 องค์การมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงาน กิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

- ระดับ 3** - มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ
- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ [PowerPoint] การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น



ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี  
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์  
Regional Medical Sciences Center 11 Suratthani

หน้าหลัก

เกี่ยวกับหน่วยงาน

ข่าวประชาสัมพันธ์

บริการ

ระบบสารสนเทศ

ติดต่อเรา



**ขั้นตอนที่ 7** องค์การมีผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายตามแผนการดำเนินงาน

1. ผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ 12 เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90)
2. การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

**ขั้นตอนที่ 8** การจัดการองค์ความรู้และเผยแพร่ผลการดำเนินงาน

1. การเข้าร่วมอบรม สัมมนา หรือโครงการจัดงานตลาดนัดคุณธรรม , ไฟล์ pdf
2. กิจกรรมคลิปวิดีโอส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
3. การนำเสนอผลงานทางวิชาการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

**ขั้นตอนที่ 9** การพัฒนาองค์กรสู่แหล่งเรียนรู้คุณธรรม

1. กิจกรรม "Moral Credit"
2. กิจกรรม ขอป ชม แซร์
3. กิจกรรม "ครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม"
4. การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง "ชีวิตดีวิถีพอเพียง"
5. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (รอบ 12 เดือน)

1. แผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและพฤติกรรมชอบต่อการบริหารจัดการโครงการสำคัญ

**ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี**  
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

**0848420005**  
 Call Center



102 หมู่ 9 นิคมซอย 2 ตำบลขุนทะเล  
อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี 84100  
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0994000567979



ติดต่อสอบถามข้อมูล  
0-7735-5301 ถึง 6



โทรสาร  
0-7735-5300



อีเมล  
saraban\_sni@dmsc.mail.go.th



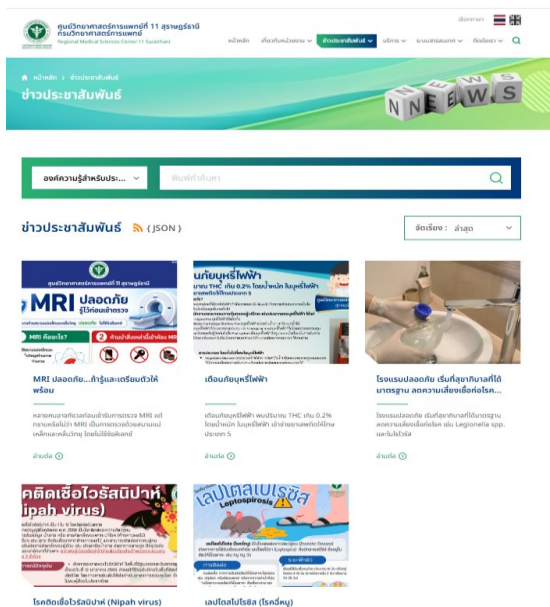
# เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม 9 ข้อ

ข้อที่ 9 องค์การมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

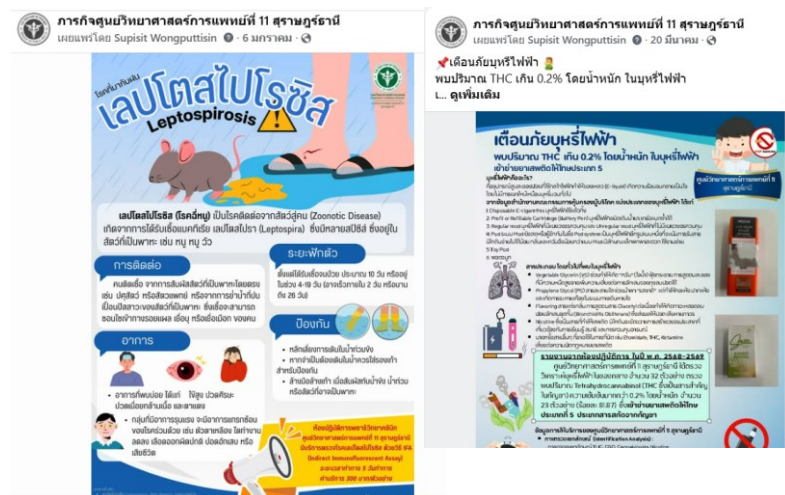
- ระดับ 3**
- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กรและภายนอกองค์กรและ
  - มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น

ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี  
มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม จำนวน 4 ช่องทาง ดังนี้

<https://rmsc11.dmsc.moph.go.th/>



<https://www.facebook.com/RMSC11SR>



<https://www.youtube.com/@rmsc11>



ระบบการจัดการองค์ความรู้ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์  
<https://kmis.dmsc.moph.go.th/>

| Knowledge and Information Systems<br>Department of Medical Sciences Ministry of Public Health |                                         |                      |             |                  |        |                |                |              |               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|----------------------|-------------|------------------|--------|----------------|----------------|--------------|---------------|
| องค์ความรู้                                                                                   |                                         |                      |             |                  |        |                |                |              |               |
| รหัส                                                                                          | ชื่อเอกสาร                              | ผู้จัดทำ             | วันที่จัดทำ | วันที่เผยแพร่    | สถานะ  | จำนวนผู้เข้าชม | จำนวนดาวน์โหลด | จำนวนการแชร์ | จำนวนการพิมพ์ |
| SUPAN 7/2568                                                                                  | ความรู้เรื่องความปลอดภัยในการใช้สารเคมี | นางสาวสุวิมล งามน้อย | 18          | 13/05/2568 15:56 | Enable |                |                |              |               |
| SUPAN 6/2568                                                                                  | ความรู้เรื่องความปลอดภัยในการใช้สารเคมี | นางสาวสุวิมล งามน้อย | 15          | 13/05/2568 15:48 | Enable |                |                |              |               |
| SUPAN 10/2568                                                                                 | ความรู้เรื่องความปลอดภัยในการใช้สารเคมี | นางสาวสุวิมล งามน้อย | 5           | 13/05/2568 15:56 | Enable |                |                |              |               |
| SUPAN 9/2568                                                                                  | ความรู้เรื่องความปลอดภัยในการใช้สารเคมี | นางสาวสุวิมล งามน้อย | 1           | 13/05/2568 15:56 | Enable |                |                |              |               |
| 3/2568                                                                                        | ความรู้เรื่องความปลอดภัยในการใช้สารเคมี | นางสาวสุวิมล งามน้อย | 1           | 29/05/2568 10:09 | Enable |                |                |              |               |
| 2/2568                                                                                        | ความรู้เรื่องความปลอดภัยในการใช้สารเคมี | นางสาวสุวิมล งามน้อย | 2           | 23/05/2568 15:09 | Enable |                |                |              |               |
| 4/2568                                                                                        | ความรู้เรื่องความปลอดภัยในการใช้สารเคมี | นางสาวสุวิมล งามน้อย | 2           | 15/05/2568 12:05 | Enable |                |                |              |               |
| 5/2568                                                                                        | ความรู้เรื่องความปลอดภัยในการใช้สารเคมี | นางสาวสุวิมล งามน้อย | 1           | 08/05/2568 15:44 | Enable |                |                |              |               |
| 6/2568                                                                                        | ความรู้เรื่องความปลอดภัยในการใช้สารเคมี | นางสาวสุวิมล งามน้อย | 1           | 24/04/2568 09:23 | Enable |                |                |              |               |
| 7/2568                                                                                        | ความรู้เรื่องความปลอดภัยในการใช้สารเคมี | นางสาวสุวิมล งามน้อย | 34          | 28/03/2568 09:38 | Enable |                |                |              |               |



# การดำเนินงาน และการบูรณาการ ในพื้นที่รับผิดชอบ





# การรับศึกษาดูงาน



## นักศึกษาดูงาน

- วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2569  
นักศึกษา สาขาวิชาชีววิทยา คณะ  
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี  
จำนวน 24 คน
- วันที่ 22 พฤษภาคม 2569 คณะ  
อาจารย์และนักศึกษา สาขาวิชาเคมี  
ประยุกต์ คณะวิทยาศาสตร์และ  
เทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา  
จำนวน 20 คน





# การสนับสนุนด้านวิชาการ



วันที่ 6 ตุลาคม 2568 ให้ความรู้การผลิต "น้ำพริกปลาอย่างสมุนไพร" ของผู้ประกอบการ วิสาหกิจชุมชน เศรษฐกิจพอเพียงบ้านแท่นแก้ว ณ ห้องประชุม ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี



วันที่ 4 ธันวาคม 2568 ให้ความรู้แก่บุคลากรของโรงแรมเชนการารีเซิร์ฟ และร่วมสังเกตการณ์ กิจกรรม Super Chlorine ประจำปี 2568 ในการจัดอบรมและปฏิบัติการจัดการป้องกันและเฝ้าระวังเชื้อ Norovirus & Legionella spp. ในน้ำอุปโภคบริโภคของโรงแรม ณ โรงแรมเชนการารีเซิร์ฟสมุย อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี



วันที่ 8 ธันวาคม 2568 อบรมเชิงปฏิบัติการ “การใช้บริการระบบ BDS ของ สสว.” ร่วมกับ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) สุราษฎร์ธานี ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของ โครงการส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม มุ่งเน้นให้หน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงบริการ สนับสนุนทางธุรกิจผ่านระบบ BDS ได้อย่างมีประสิทธิภาพ





# การสนับสนุนด้านวิชาการ



วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2569 ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมสถานที่ผลิตวิสาหกิจชุมชนขมิ้นชันศาลาไทยและเกษตรแปรรูปในโครงการพัฒนาเครือข่ายวิทยาศาสตร์การแพทย์ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ด้านเครื่องสำอาง ณ วิสาหกิจชุมชนขมิ้นชันศาลาไทยและเกษตรแปรรูป ตำบลบางกุ้ง อำเภอมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี



วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2569 ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมสถานที่ผลิตวิสาหกิจชุมชนวรรณะเกษตร ในโครงการพัฒนาเครือข่ายวิทยาศาสตร์การแพทย์ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ด้านอาหาร ณ วิสาหกิจชุมชนวรรณะเกษตร ตำบลหาดพันไกร อำเภอมือง จังหวัดชุมพร



วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2569 เป็นวิทยากรบรรยายหัวข้อการเฝ้าระวังและการตรวจวิเคราะห์สารห้ามใช้ในกะปิ ในงานประชุมวิชาการ โครงการ SMART กะปิ เขตบริการสุขภาพที่ 11 จัดโดย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ณ ห้องประชุมโรงแรมกระบี่รอยัล อำเภอมือง จังหวัดกระบี่





# การสนับสนุนด้านวิชาการ



วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569 ให้ความรู้เกี่ยวกับสารเสพติด การตรวจสอบสารเสพติด จัดโดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง ณ ห้องประชุมภูธารารีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดระนอง



วันที่ 20 พฤษภาคม 2569 ลงพื้นที่สำรวจและเตรียมความพร้อมรับซื้อวัตถุดิบสมุนไพรจังหวัดสุราษฎร์ธานี สำหรับการผลิตยาของโรงพยาบาลสมุนไพร โรงพยาบาลท่าฉาง ณ วิทยาลัยชุมชนคนรักสมุนไพรตำบลบางเตื่อน อ.พุนพิน วิทยาลัยชุมชนบ้านเขานาใน อ.พนม วิทยาลัยชุมชนกลุ่มสมุนไพรภายใต้โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชบ้านทุ่งตาหนอง อ.พนม และวิทยาลัยชุมชนขมิ้นชันปลอดสารพิษ อ.บ้านตาขุน จ.สุราษฎร์ธานี



วันที่ 16 มิถุนายน 2569 อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ชุมชน และ อสม.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชุมชน ประจำปี พ.ศ. 2569 จัดโดย ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็น อสม.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชุมชน ภายใต้การดูแลของเจ้าหน้าที่พี่เลี้ยง ในพื้นที่ 4 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดชุมพร ระนอง สุราษฎร์ธานี และนครศรีธรรมราช





# การสนับสนุนด้านวิชาการ



17 มิถุนายน 2569 ให้ความรู้เรื่องโรคมะเร็งปากมดลูก และเชื้ญวณสตรี้ ที่มีอายุระหว่าง 30 - 60 ปี เก็บตัวอย่างด้วยตนเอง เพื่อตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกด้วยวิธี HPV DNA Test ณ โรงพยาบาลค่ายวิภาวดีรังสิต อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี



วันที่ 19 มิถุนายน 2569 ลงพื้นที่ให้ความรู้เชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมศักยภาพ อสม.ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภค "อสม.หัวใจนักวิทยัคคุมครองผู้บริโภค" ประจำปีงบประมาณ 2569 แก่เจ้าหน้าที่พี่เลี้ยง และ อสม.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชุมชน จำนวน 126 คน ณ ศาลาประชาคม อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช



วันที่ 29 มิถุนายน 2569 ลงพื้นที่ให้ความรู้แก่บุคลากรในโรงแรมเอาร์ทริกเกอร์ เกาะสมุย รีสอร์ท ในการจัดอบรมให้ความรู้เพื่อการเฝ้าระวังตัวเรือดและเชื้อก่อโรคในโรงแรมด้วย 3C: Clean bed, Clean air, Clean food ณ โรงแรมเอาร์ทริกเกอร์ เกาะสมุย รีสอร์ท อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี





# การสนับสนุนด้านอื่นๆ

วันที่ 26 พฤศจิกายน 2568 ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี ร่วมส่งมอบความช่วยเหลือจากบุคลากรของศูนย์ฯ สู่ผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่จังหวัดภาคใต้ตอนล่าง ณ บริเวณโรงอาหารสำนักงานวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี



วันที่ 26 พฤศจิกายน 2568 นางสาวจิราภรณ์ เพชรรักษ์ ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี มอบหมายให้ นางสาวเขมิกา เหมโลหะ รองผู้อำนวยการฯ พร้อมด้วยตัวแทนเจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ ร่วมส่งมอบความช่วยเหลือจากบุคลากรของศูนย์ฯ สู่ผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่จังหวัดภาคใต้ตอนล่าง โดยร่วมกันบริจาค อาหารแห้ง และของใช้ที่จำเป็น ณ บริเวณโรงอาหารสำนักงานวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี ซึ่งมหาวิทยาฯ จะรวบรวมของบริจาคทั้งหมดเพื่อนำไปส่งมอบให้แก่ ศูนย์พักพิง มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่





# การสนับสนุนด้านอื่นๆ

ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี และทีมงานศูนย์ตอบโต้เหตุฉุกเฉินด้านห้องปฏิบัติการและรังสี (LERT) ลงพื้นที่สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวก ได้แก่ ชุดเวชภัณฑ์พื้นฐานของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และเครื่องต้ม แก่เจ้าหน้าที่ด้านบริการประชาชน และพี่น้องประชาชน ในช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. 2569 วันที่ 30 ธันวาคม 2568 - 5 มกราคม 2569



ณ ป้อมตำรวจควนศรี หมู่ที่ 2 ตำบลควนศรี อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ณ ด้านบริการประชาชน ถนนชาร์เทียร์ (จุดใกล้สะพานข้ามถนนชาร์เทียร์) ทางหลวงหมายเลข 44 ระหว่าง กม. 112-113 ตำบลขุนทะเล อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี



ณ ด้านเทศบาลเมืองท่าศาลา อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช



ณ ด้านเทศบาลตำบลกะปาง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช



ณ ด้านหน้ามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี



ณ ด้านหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งตะไคร อำเภอทุ่งตะโก จังหวัดชุมพร



ณ สวนสาธารณะบ่อโจลก ตำบลบางกุ้ง อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี



ณ ด้านบริการประชาชนชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี







# ส่งเสริมกิจกรรม ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเทศไทย





# วันสำคัญ



วันที่ 13 ตุลาคม 2568 พิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล และพิธีวางพวงมาลา เนื่องในวันนวมินทรมหาราช วันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

วันที่ 23 ตุลาคม 2568 พิธีวางพวงมาลา เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว



วันที่ 7 พฤศจิกายน 2568 พิธีบำเพ็ญกุศล ในวาระครบ 15 วัน (ปีนรสมวาร) เพื่ออุทิศถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง



วันที่ 5 ธันวาคม 2568 พิธีเจริญพระพุทธรูปมนต์ ทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล และพิธีวางพานพุ่มดอกไม้ถวายราชสักการะ เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ



วันที่ 2 มีนาคม 2569 พิธีวางพานพุ่มดอกไม้ถวายราชสักการะแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ในฐานที่พระองค์ทรงเป็น “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย” และเนื่องใน “วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ” ประจำปี 2568



วันที่ 31 มีนาคม 2569 พิธีวางพานพุ่มดอกไม้ถวายราชสักการะ เนื่องในวันที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า



วันที่ 6 เมษายน 2569 พิธีวางพานพุ่มดอกไม้ถวายราชสักการะเนื่องในวันที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราชและวันที่ระลึกมหาจักรีบรมราชวงศ์



วันที่ 25 เมษายน 2569 พิธีวางพวงมาลา เนื่องวันคล้ายวันสวรรคต สมเด็จพระนเรศวรมหาราช



วันที่ 29 เมษายน 2569 พิธีเจริญพระพุทธรูปมนต์และทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศลเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอ เจ้าฟ้าทีปังกรรัศมีโชติ มหาวชิโรตตมางกูร สิริวิบูลยราชกุมาร เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ





# วันสำคัญ



วันที่ 19 พฤษภาคม 2569 พิธีวางพวงมาลา เนื่องในวันอากาศกร เป็นวันคล้ายวัน  
สิ้นพระชนม์พลเรือเอกพระบรมวงศ์เธอ พระองค์เจ้าอากาศกรเกียรติวงศ์ กรมหลวง  
ชุมพรเขตอุดมศักดิ์

22 พฤษภาคม 2569 พิธีเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี พระบรม  
ราชินี ในรัชกาลที่ 7 เนื่องในโอกาสการประกาศยกย่องพระเกียรติคุณพระราช  
กรณียกิจในวาระครบ 100 ปี



วันที่ 31 พฤษภาคม 2569 พิธีเชิญพุ่มดอกบัวประดิษฐ์พระราชทาน ถวายสักการะ  
พระศรีมหาโพธิ์ทศมราชบพิตร เนื่องในวันวิสาขบูชา ประจำปี พ.ศ. 2569  
ณ มณฑลพระศรีมหาโพธิ์ทศมราชบพิตร ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันที่ 3 มิถุนายน 2569 พิธีเจริญพระพุทธมนต์และทำบุญตักบาตร  
ถวายพระราชกุศล เฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิม  
พระชนมพรรษา 4 รอบ สมเด็จพระนางเจ้า ฯ พระบรมราชินี



วันที่ 3 มิถุนายน 2569 พิธีถวายเครื่องราชสักการะและวางพานพุ่ม  
และพิธีจุดเทียนถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระ  
ชนมพรรษา 4 รอบ สมเด็จพระนางเจ้า ฯ พระบรมราชินี

วันที่ 22 มิถุนายน 2569 พิธีบำเพ็ญกุศลสวดพระอภิธรรม เพื่อถวาย  
พระกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้ากิตติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวง  
ราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา



25 มิถุนายน 2569 พิธีบำเพ็ญกุศลในวาระครบ 15 วัน (ปีนรสมวาร)  
แห่งการสิ้นพระชนม์ ถวายเป็นพระกุศลแด่ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ  
เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชร  
ราชธิดา

วันที่ 26 มิถุนายน 2569 พิธีเจริญพระพุทธมนต์และทำบุญตัก  
บาตรถวายพระราชกุศล เนื่องในโอกาสฉลองพระชนมายุ 99 พรรษา  
สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราชสกลมหาสังฆปริณายก



วันที่ 4 กรกฎาคม 2569 พิธีถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสวัน  
คล้ายวันประสูติสมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอเจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์  
อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี



# สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย



วันที่ 8 ตุลาคม 2568 ร่วมกิจกรรม มหาประเพณีชักพระสืบสานมรดก ภูมิปัญญาประเพณีชักพระทางน้ำ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี 2568 ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 4-12 ตุลาคม 2568 ณ ริมน้ำตาปี อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี



วันที่ 5 พฤศจิกายน 2568 ร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีลอยกระทง "ลอยกระทง ไท ไทย คาราวาลัย พระแม่ของแผ่นดิน" สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ วัดสมหวังวนาราม อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี



วันที่ 25 ธันวาคม 2568 จัดกิจกรรมทำบุญประจำปีหน่วยงาน เนื่องในวันคล้ายวันกำเนิดศูนย์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี และ Kick off มหกรรมกีฬาสามัคคี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569





# สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย



วันที่ 8 เมษายน 2569 กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย เนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี 2569 ร่วมสรงน้ำพระและรดน้ำขอพรผู้อำนวยการและผู้อาวุโสของหน่วยงาน และรับประทานอาหารร่วมกัน



วันที่ 17 เมษายน 2569 ประเพณี “จับปี๊บเดือน” ประจำปี พ.ศ. 2569 ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร และรดน้ำขอพรผู้สูงอายุ เพื่อร่วมสืบสานและอนุรักษ์ประเพณีอันดีงามของไทย ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ 17 เมษายน พ.ศ. 2569 ตรงกับวันขึ้น 1 ค่ำ เดือน 6 ณ ศาลาหมู่บ้านบูรอรุทิศ หมู่ที่ 9 ตำบลขุนทะเล อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี



วันที่ 4 มิถุนายน 2569 ร่วมกิจกรรมแต่งกายผ้าไทย ตามอัตลักษณ์ไทยสู่สากล ภายใต้แนวคิด "ภูมิใจแต่งไทยทั้งแผ่นดิน" และร่วมกันถ่ายภาพหมู่เพื่อการประชาสัมพันธ์รณรงค์แต่งกายชุดไทย พระราชนิยม หรือชุดผ้าไทยตามอัตลักษณ์ท้องถิ่น



# จิตอาสาพัฒนาหน่วยงาน



วันที่ 27 พฤษภาคม 2569  
กิจกรรมปลูกต้นไม้ เนื่อง  
ในวันต้นไม้ประจำปีของ  
ชาติ พ.ศ. 2569 ซึ่งมี  
กำหนดตรงกับวันวิสาขบูชา  
ของทุกปี โดยในปีนีตรงกับ  
วันที่ 31 พฤษภาคม  
2569

กิจกรรม 5 ส.ทำความสะอาดหลังคาและท่อระบายน้ำ เก็บขยะบริเวณรอบรั้วศูนย์ฯ



ข้อมูลรายงานผลตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม 9 ข้อ  
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี





ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี  
<https://rmsc11.dmsc.moph.go.th/>